

# PARELLE STREET

₩. 3]

नई फिल्मी, समिवार, जनवरी, 20, 2001/पोच 30, 1922

No. 31

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 20, 2001/PAUSA 30, 1922

### इस मान में फिल्म कुछ स्थाना दी कारती है किस्टी कि बहु झसल संकारण के कम में सका का क्षति

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

नाम **!!---धन्ध** 3**---चन-धन्द** (i)

PART II-Section 3-Sub-section (i)

नारत सरकार के बंधानयों (रक्षा संधालयों की छोड़कर) और केशीय व्यक्षिकारियों (बंध राज्य केस बनातमों को छोड़कर) हारा विधि के बंतर्गत बनाव और जारी किए वह सह तावारण संविधिक निवस (विश्वयें क्षाक्षण बकार के क्षावेत, उप-निवस वाधि सन्मिनत हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministrations of Union Territories) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के भहारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 22 प्रक्तुपर, 2000

सा.का.नि. 31.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और 1987 के भर्ती नियमों, जहां तक इनका संबंध कनिष्ठ आशुलिपिक के पद से हैं, का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, भाषा प्रभाग, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में कनिष्ठ आशुलिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों हवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय (कनिष्ठ आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2000 होगा।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकामन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. लागू होना : ये नियम कलकत्ता स्थित भाषा प्रभाग, भारत के महार्राजम्द्रार का कार्यालय और प्र≅येक राज्य और संघ राज्य क्षेत्र में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय में कनिष्ठ श्राशुलिपिक के पद पर लागू होंगे।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रमुस्ची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, शैक्षिक श्रर्हताएं श्रादि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, शैक्षिक श्रर्हताएं और उक्त पद से संबंधित श्रन्य बातें वे होगी जो उक्त श्रनुसुची के न्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट है।

बशर्ते कि संबंधित नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन समझता है, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रस्तरे हुए और उसके लिए को भी कारण हों, उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है उसकी बाबक, उक्त पक्षों में हुई किसी रिक्ति को किसी श्रन्य कार्यालय में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, उसी पद को धारण किए हुए किसी ध्यक्ति के श्रामेलन द्वारा भरने का श्रादेश दे सकेगा गदि ग्रामेलन किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे ग्रामेलन के लिए लिखित रूप में ग्राकेदन किया हो।

बक्कर्ते कि इस प्रकार श्रामेलन व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा आएगा जो उस श्रेड में पहले से ही नियमित श्राधार पर निमुक्ति किए गए हों।

- 5. निर्रहताएं : बह व्यक्ति ---
- (क) जिसने ऐसे स्थिक्त से, जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- ं (खा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्तिका पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है, कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रन्जेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छ्ट दे सकेगी ।

- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, श्रायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार श्रनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, श्रन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना श्रपेक्षित है ।
- 7. शिथिल करने की शॉक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

				अनुसृची		·
<b>बंद</b> का नाम	पदों की <b>संख्</b> या	वर्गीकरण		गुणावगुण	सेवा में जोड़ गए तथीं का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के निय 30 के अधीम अनुजेय है या नहीं	सीध भर्ती किए, जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सोमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ आणुलिपिक	(2000) *कार्यभार के अनुसार संख्या में	सामान्य केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' अराजपन्नित, अननुसम्बदीय	 4000-100 6000 घाये	्र भाग् नहीं	· मागू नहीं लागू नही	18 ग्रीर 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार हारा जारी अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक)
	परिवर्तन किया जा सकता है ।					टिप्पणी : आयु सीमा को अब- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग के विज्ञापन में दी गई अन्तिम

तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक श्रीर अन्य अर्हताएं	सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अध्यु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नित की दक्षा में लागू होंगी या नहीं	परित्रीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<ul> <li>(1) मैद्रिक अथवा समकक्ष</li> <li>(2) आशुलिप मे 80 शब्द प्रति मिनट की गति (ग्रंग्रेजी अथवा हिन्दी)</li> <li>(3) ग्रंग्रेजी टंकण में 30 शब्द अथवा हिन्दी टंकण में 25 शव्य प्रति मिनट की गति।</li> <li>बांछनीय : कम्प्यूटर में प्रबीणता</li> </ul>	· लागू नही द	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे हांगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियु आमेलन द्वारा ग्रौर विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्टि की प्रतियतता		हारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे त किया जाएगा
1 1	1 2	
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती/आमेलन हार (अन्यकालिक रिक्तियां केवल प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएगी)	। केन्द्रीय सरकार/राज्य भरकारों सदृश पद धारण करने वाले व के वेतनमान में 8 वर्ष की नि	के अयीन नियमित आधार पर कर्मचारी या3050-4590 रुपए यमित मेगा वाले कर्मचारी ग्रीर निए विहित शैक्षिक अहंताएं रखते
	ना भर्ताकरते समय किन परि से परामर्श किया जाएगा	
13	14	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति प्रभाग, कलकत्ता के लिए ):  (1) उप महारजिस्ट्रार (भाषा) अथवा सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) ———————————————————————————————————	नध्यक्ष 	

स्थायीकरण के लिए समूह 'ग" विभागीय प्रोन्नित समिति (राज्यों/संघ राज्यक्षत्रों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निवेशालयों के लिए)

- (1) उप निदेशक/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)
  - ---अध्यक्त
- (2) सहायक निवेशक, जनगणना कार्य (तकर्नाकी) अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य
- --सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी, अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुस्चित जनजाति से संबंधित -सदस्य

फा. स. ए-16011/12/2000--- अंगा. H] जयन्त कुमार बाठिया, भारत के महारजिस्ट्रार

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General of India) New Delhi, the 22nd October, 2000

G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession recruitment rules 1987 in so far as they relate to the post of Junior Stenographer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Stenographer in the various offices of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Junior Stenographer) Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the post of Junior Stenographer in the Language Division of the office of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the offices of the Directors of Census Operations in the States and Union Territories.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.-The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid:

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, and subject to such conditions as it may specify in this behalf, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the absorption of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, provided that the person to be absorbed has made a request in writing for such absorption.

Provided further that the person so absorbed shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such absorption.

- 5. Disqualification.—No person.—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such matriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the endidates belonging to the Scheduled Castes. the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

#### SCHEDULE

Name of post No. of post		Classification	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority/selection by merit	
1	2	3	4	5	
Junior Stenographer	mior Stenographer  28* General Central Service (2000) Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.		Rs. 4000-100-6000	Not applicable	
*Subject to variation	dependent o	n workload.			

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age	limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6		7	8
Not applicable	Government instructions Government Note: The age limit sha	rs. (Relaxable upto 35 years for t servants in accordance with or orders issued by the Central t). crucial date for determing the all be the closing date as by the Staff Selection Commission	<ol> <li>A speed of 80 words per minute in shorthand (English or Hindi).</li> <li>A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.</li> </ol>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whethe by direct recruitment or by pretion or by deputation/absorption percentage of the post to be fill by various methods.	omo- on and from which promotion/deputation/
9	10	11	12
Not applicable	Two years	Direct recruitment through State Selection Commission/Absorpti (Short term vacancies will be fill by deputation only)	on Officials of Central Government/
If a Departmental Promot	ion Committ	ee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
	13		14
the Language Division and 1. Deputy Registrar Gene	at Calcutta): ral (Languag	ommittee for Confirmation (for	Not applicable
	ieral (Langua	nge) or Linguist or Research ector of Census Operation	
3. A Group 'A' officer of belonging to the Sche Group 'C' Departmenta	duled Castes  1 Promotion	ral Government Office preferably s/Scheduled Tribes—Member Committee for confirmation (for Census Operations in States/	

- 1. Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical)
  —Chairman
- 2. Assistant Director of Census Operations (T) or Assistant Director of Census Operations—Member
- 3. A Group 'A' officer of another Central Government office, preferably belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes—Member

[F.No. A-16011/12/2000-Ad.II] J.K. BANTHIA, Registrar General, of India

## नई बिल्ली, 22 दिसम्बर, 2000

मा. का. लि. 32:—-राष्ट्रपति, संविधान के प्रतुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त मिनतयों का मनोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, इस कार्यालय के भाषा प्रभाग तथा साथ ही राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदंशकों के कार्यालयों में संकलनकर्ता के पदों पर भर्ती की पद्धति का बिनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, स्थित :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय ओर राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय संकलनकर्ना भर्ती नियम, 2000 होगा।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना :---ये नियम भारत के महाहजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकसा स्थित भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय का भाषा प्रभाग, तथा प्रत्येक राज्यों और संघ राज्यलेकों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में संकलनकर्ता के पदों पर लाग होंगे।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेननमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्व श्रनुसूची के स्तम्म (2) से (4) में विनिधिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धति, ग्रायु लीमा, गैक्षिक घर्हताएं घादि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु सीमा, गैक्षिक घर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित ग्रन्य बार्त के होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिदिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हनाएं :---बह व्यक्ति :---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्मी **जीवत है, विवाह** किया है; या
  - (ख) जिसने अपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उपत पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाक्षान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन अनुतिय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियस के प्रवर्तन संख्य देसकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या सभीचीन है, नहां वह उसके लिए जी कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किमी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रिभायतों पर प्रभाव नहीं अनिया, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रथमों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

1)]		भारतकाराज	पत - जा <del>पात्रारा</del> 20, 2	901/414 311, 1922	Ferri
	- ···		ग्रनुसूर्चा		
पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन गृणावगुण या चय <b>न</b> सह-वरिष्ठता के <mark>प्रतु</mark> सार है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के सधीन सनुज्ञेय है या नही	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा
2	3	4	5	6	7
775* (2000) *कार्यभार के श्रनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', ग्रराजपत्वित, ग्रननुसचिवीय	4000- 100- 6000 रुपये	चयन-सह- वरिष्ठता	नहों	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीप सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेणों या आदेणों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक णिश्रिल की जा सकती सकती है)।  टिप्पणी: आयु मीमा अव- आरित करने के लिए निर्णाप्त करने के लिए निर्णाप्त करने की अन्तिम तारीख होगी, ( असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालण्ड, लिपुरा, सिक्कम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमा चल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, ग्रण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले ग्रभ्य- थियों के लिए नियत की गई ग्रन्तिम तारीख होगी।
	पदों की संख्या 2 775* (2000) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा	पदों की बर्गीकरण संख्या  2 3  775* सामान्य (2000) केन्द्रीय सेत्रा *कार्यभार के समूह 'ग', ग्रमुसार संख्या ग्रराजपत्रित, में परिवर्तन ग्रनमुसचिवीय किया जा	पदों की बर्गीकरण वेतनमान संख्या  2 3 4  775* सामान्य 4000- (2000) केन्द्रीय सेवा 100- *कार्यभार के समूह 'ग', 6000 ग्रनुसार संख्या अराजपवित, रुपये में परिवर्तन ग्रननुसचिवीय किया जा	यनुसूर्जा  पदों की बर्गीकरण वेतनमान क्या चयन संख्या गृणावगुण या चयन सह-वरिष्ठता के स्रनुसार है  2 3 4 5  775* सामान्य 4000- चयन-सह- (2000) केन्द्रीय सेवा 100- वरिष्ठता *कार्यभार के समूह भा, 6000 स्रनुसार संख्या अराजपवित, रुपये में परिवर्तन स्रननुसचिवीय किया जा	पदों की बर्गीकरण वेतनमान क्या चयन सेवा में जोड़े गए वर्गी मंख्या गुणावगुण का फायदा केन्द्रीय या चयन मिविज सेवा (पेंशन) मह-वरिष्ठता नियमावली 1972 के के अनुसार नियम 30 के अधीन है अनुश्चेय है या नहीं 2 3 4 5 6 775* सामान्य 4000- चयन-सह- नहीं (2000) केन्द्रीय सेवा 100- वरिष्ठता *कार्यभार के समूह पा, 6000 अनुसार संख्या अराजपवित, रुपये में परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीवें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अविव, यदि कोई हो लिए विहित ग्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दणा में लागू होंगी या नहीं।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें ग्रर्थ-शास्त्र या सांख्यिकी या गणित एक विषय के रूप में हो। नहीं

मीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति श्रामेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशनता।

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

100 प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन के दोनों न हो ने पर सीधे भर्ती द्वारा (अल्पावधि रिक्तियां केवल प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी )

12

प्रोत्रित : 3050-75-4590 रुपये के ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सावा वाले सम्बन्धित कार्यालयों में सहायक संकलनकर्ता

प्रतिनिथुक्ति/ग्रामेलन:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी जो सदृश पद धारण किए हों या 3050-4590 रुपये के वेतन-मान या समकक्ष के पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा रखने हों। कालम 8 में विहित अर्हताएं रखने वालों को प्राथमिकता दो जाएगी। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि सामान्यतः 3 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी )। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा म्रावेदन पत्न प्रान्त होने की मन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति भारत के ( महारजिस्ट्रार के कार्यालय के लिए )

- (1) उप निदेशक (प्रशा.) / ग्रवर सचिव (प्रशा.) -- ग्रध्यक्ष
- (2) सहायक निदेशक (प्रशा.)
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्निति समिति ( कलकत्ता स्थित भाषा प्रभाग के लिए )

- (1) उप महारजिस्ट्रार (भाषा) या सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) --ग्रध्यक्ष
- (2) सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) या भाषाविद् या ग्रन्संधान ग्रधिकारी (भाषा) या सहायक निदेशक जनगणना कार्य (त हनीकी)
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यात्रय का एक सम्ह 'क' ग्रविकारी , जो ग्रविमानतः ग्रन्मुचित जाति/ श्रनुमूचित जनजाति से सम्बन्धित हो

समृह 'ग' विभागीय प्राप्तित मिमिति ( राज्यों/मंघ राज्यक्षेत्रों में स्थित सम्बन्धित जनगणना कार्य निदेशक के कार्यालय के लिए)

(1) उप निदेशक/महायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)

लागु नहीं

- (2) सहारक निदेशक, जनगणना वार्थ (नामिकी) प्रश्वा नाहरूक निदेशक, जगरावणना कार्थ —-प्रश्वा
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'ज' अजिकारी, वो अजियानकः अनुभूतिन कार्या/प्रतु-सूचिन जनगाति से सम्बन्धित हो। —स्वस्थ

[फा. सं. ए-16011/21/2000---प्रशा.II] जयन्त कुमार बांठिया, भारत के महारजिस्ट्रार

#### New Delhi, the 22nd December, 2000

G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruiument to the posts of Compiler in the office of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Cervis Operations in the States and the Union Territories, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, Field and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Compiler) Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts of Sentor Compiler in the Office of the Registrar General, India, the Language Division of the said Office of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the Offices of the Directors of Census Operations in the States and Union Territories.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there's shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.
- d Method of recuitment, age limit, educational qualification etc.—The method of recruitment, age limit, educational quali-

ficutions and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 5. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candiates belonging to the Scheuled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority/selec- tion by merit
1	2	3	4	5
Compiler	•	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non- Ministerial		Selection-cum-senio- rity

Whether benefit of added years of service adm ssible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension)Rules, 1972. 6 Nο

Age limit for direct recruits

Eduacational and Other Qualifications required for direct recruits

8

7

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for other than those in Assam, Megalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.

Essential:

Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from any recognised University.

educational quali- tion, if any fications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotes

Whether age and Period of proba-

by direct recreuitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods

Method of recruitment, whether In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/absorption to be made

9

10

11

12

No

Two years for direct recruits

100% by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment (Short term vacancies will be filled by promotion or deputation only).

Promotion: Assistant Compiler in the respective offices with 8 years regular service in the grade of Rs. 3050-75-4590.

Deputation/Absorption:

Officials of the Central Government/ State Government holding analogous posts or with 8 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent. Preference will be given to those possessing qualifications prescribed in Col. 8. (Period of deputation shall ordinarily exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on t the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Not applicable Registrar General, India): 1. Deputy Director (Admn)/Under Secretary (Admn) - Chairman 2. Assistant Director (Admn) -Member 3. A Group 'A' officer of another Central Government office preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes -Member Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the Language Division at 1. Deputy Registrar General (Language) or Assistant Registrar General (Language) —Chairman 2. Assistant Registrar General (Language) or Linguist or Research Officer (Languages) or Assistant Director of Census Operation (Technical) ---Member 3. A Group 'A' officer of another Central Government Office preferably belonging to the Scheduled Caste/ Scheduled Tribes --Member Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective census Director of Census Operations in State/Union territories): 1. Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical) –Chairman 2. Assistant Director of Census Operations (T) Assistant or Director of -Member Census Operations 3. A Group 'A' officer of another Central Government office, preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes -Member

[F. No. A-16011/21/2000-Ad. II]

J.K. BANTHIA, Registrar General of India,

## नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2000

सा. का. ति. 33:—राष्ट्रपति, संविधान के ग्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, भीर 1993 के भर्ती नियमों जहां तक इनका सम्बन्ध ग्रांकड़े प्रविष्टि ग्रापरेटर ग्रेड 'क' के पद से हैं, का भिव-क्रमण करते हुए, भिक्षक्रमण से पहले इस सम्बन्ध में की गई या लोग की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारिजस्ट्रार का कार्यालय तथा साथ ही साथ राज्यों भीर संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में भांकड़े प्रविष्टि भागरेटर ग्रेड 'क' के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्यातः—

- 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का नाम भारत के महारिजस्ट्रार भीर राज्यों एवं संघ राज्य जैलों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (भांकड़े प्रविध्टि भाषरेटर भेड 'क') भर्ती नियम, 2000 होगा।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संस्था, वर्गीकरण धौर वेतनमान :—इन पदों की संस्था, उनका वर्गीकरण धौर उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद धमुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में बिनिविष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, भ्रायु सीमा, मैक्षिक भ्रहेताएं भ्रावि :—उक्त पद पर मर्ती की पद्धति, भ्रायु सीमा, मैक्षिक अर्हेताए भीर उक्त पद से सम्बन्धित भ्रग्य बातें में होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में बिर्निदेष्ट हैं।

- 4. निरर्हताएं :-- वह व्यक्ति :--
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है विवाह निया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या प्रथनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; जनत पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा धिवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्राय पक्षकार को लागू स्वीय विधि के सबीन अनुजेय है सौर ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार हैं तो वह किसी त्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की एक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावध्यक या समीचीन है, यहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक नेत्रा आयोग से परामर्श करके इन नियनों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यक्तियों के बारे में, आयेण हारा फिपिल कर सकेशी।
- 6. यावृत्ति :---इन नियसों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, श्रायु सीमा में जूट श्रीर प्रत्य रियायाों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मध्यन्य में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार श्रमुसूबित जातियों, धनुसूचित जनजातियों ग्रन्य पिछड़े वर्गी श्रीर धन्य त्रिणेप प्रत्रगीं के य्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना श्रपेक्षित है।

				धनुसूची		
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेत-। पान	क्या चयान सह-चरि- ष्ठता/ गुणावगुण प्रमुसार चयत हैं	सेवा में जोड़े गए वर्गी का फायश केन्द्रीय सिवित तेवा (नेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के घटीन धनुक्षेय है या नहीं।	सीबे भर्तो फिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए झायु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
म्राकड़े प्रविष्टि ग्रापरेटर ग्रेड 'क'	144* (2000) *कार्यभार के अनुसार संस्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ''ग', यराजपत्नित, ग्रमनृसचिवीय	4000- 125- 6000 रुपये	नागू नहीं	लागू नहीं	25 वर्ष से अनिधक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों में सामान्य अप्य- थियों के लिए 40 वर्ष और- अनुसूचित जाति और अनु- सूचित जनजाति के अभ्य- थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथलनीय) टिप्पणी: आयु सीमा अय- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अपर्यायों से भावेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी, (असम, मेचालय, धरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणि- पुर, नागालण्ड, न्निपुरा, सिविकम, अम्मू और कश्मीर राज्य का शहाख क्षेत्र,

हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला धीर चम्बा जिले का पांगी सब डिबीजन, भ्रण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्ष-द्वीप के लिए निर्धारित भन्तिम तारीख को छोड़कर)

सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रवेक्षित शैक्षिक श्रीर श्रव्य ग्रहेताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु श्रौर शैक्षिक श्रहं-ताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की भवधि, यदि कोई हो

8

9

10

श्रनिवार्य

लागुनहीं

2 (दो) वर्ष

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय या समकक्ष से 12वीं कक्षा पास का प्रमाणपत्त; ग्रीर
- (ख) किसी मार्ग्यदाप्राप्त सरकारी संस्थान से कम्प्यूटर में प्रवीणते का एक वर्षीय सर्टिफिकेट जो कि श्रिधमानता इलैक्ट्रोनिक्स विभाग, भारत सरकार द्वारा माग्यताप्राप्त 'ग्रो' स्तरीय प्रमाणपत्न हो।
  - (ग) श्रांकड़े प्रयिष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रे-सन ' प्रति घंटे से कम की गति नहीं होनी चाहिए।
- (घ) पी. सी. पर निपुणता टेस्ट उसीर्ण होना चाहिए।
- टिप्पणी : (1) शन्यथा सुप्रहंक ग्रथ्मिथयों के मामले में सरकार विवेकानुसार धर्हताओं में छूट दे सकती है।
- टिप्पणी: (2) अनुभव सम्बन्धी श्रह्ता (एं) सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के भ्राय्मियों के नामले नें उस दक्षा में शिथिल की जा सकती है जबिक चयन के किसी प्रक्रम पर सरकार की यह राय है कि उनके लिए धार्राक्षत रिक्तियों को भरने के लिए भ्रमेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्ययीं पर्याप्त संस्था में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
- टिप्पणी ; (3) भ्रांकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 "की डिग्रेशन" प्रति घंटे की गति का निर्धारण इलैंक्ट्रोनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन (मों) पर गति की परीक्षा लेकर किया जाएगा।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुत्तिः/ भामेसन द्वारा श्रीर विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दक्षा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा
11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा/जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती/ग्रामेलन द्वारा ( ग्रस्पकालिक रिक्तियां केवल प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी)	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के प्रधीन सदृश पद धारण करने वाले कर्मवारी ध्रथवा जिन्होंने 3200—4900 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा श्रथवा 3050—4590 रुपए के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो श्रीर कम्प्यूटर पर कार्य का ज्ञान हो।
	भ्रामेलन : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के भ्रधीन सदृश पद धारण करने वाले कर्मचारी भ्रथक्षा जो कालम 8 में सीभ्री भर्ती के लिए विहित भ्रह्ताएं रखते हों।
<b>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है,</b> तो उसकी संरचना	भर्ती करने समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
I. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के लिए:	लागू न <b>हीं</b>
(1) उप निवेशक/ग्रवर सन्तिव (प्रणा.) —ग्रध्यक्ष	
(2) भारत के महारिजस्ट्रार द्वारा नामित ई. डी. पी. संवर्ग का एक समूह 'क' ग्रधिकारी ——सदस्य	
(3) केन्द्रीय सरकार के किसी घन्य मंत्रासय/विभागः भारत सरकार का एक समूह 'क' अधिकारी जो ग्रधिमानतः ग्रनुस्चित जाति/ग्रनुस्चित जनजाति से सम्बन्धित हो —सदस्य	
II. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों के लिए :	
(1) उप निदेशक/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकमीकी) —	
(2) उप निवेशक/सहायक मिदेशक, अमगणना कार्य (तकनीकी) सदस्य	
(3) केन्द्रीय सरकार के किसी भन्य मंत्रालय/विभाग, भारत सरकार का एक समूह 'क' भिक्षकारी जो श्रक्षिमानतः भनुसूचित जाति/भनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित हो —सदस्य	

#### New Delhi, the 22nd December, 2000

- O.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Recruitment Rules 1993 in so far as they relate to the post of Data Entry Operator 'A' except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President bereby make the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Data Entry Operator 'A' in the Office of the Registrar General. India and in the Directorates of Census Operations in the States and Union Territories namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and Directorates of Census Operations (Data Entry Operator Grade 'A') Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annoyed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications are—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as sepcified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other rarty to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any calse or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limt, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority/selec- tion by merit	
1	2	3	4	5	
Data Entry Operator Grade 'A'	144* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-175-6000.	Not applicable	
Whether benefit of added years of service are admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	-		Educational and othe quired for direct recru	-	
6		7		8	
Not applicable	Not exceeding 25 years (releaxable for Government servants upto the age of 40 in the case of general can- didates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructios or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the		recognised Board/University or equivalent and s (b) One year certificate of proficiency Computer from a recognised Gover ment Institution preferably 'O' lev certificate recognised by Department		

receipts of applications from candidates

age-limit shall be the closing date for (c) A speed of not less than 8000 key de-

pressions per hour for data entry work

8

except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu & Kashmit state, Lahaul and Spiti Distt. and Pangi Sub-division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.

(d) Should qualify in the PC skill test. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Government in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Government in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Government is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note: 3 The speed of 8000 key Depressions per hour for Date Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Electronics Data processing Machine(s).

Whether age and Period of proeducational qualifications preseribed for direct recruits will apply in the case pf promotees Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ promote absorption and percentage of the post to be filled by various method

In case of recruitment by promotiom/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be

9

10

11

12

Not applicable 2 (Two) years.

By deputation/ failing which by direct recruitment/absorption. (Short term vacanies will be filled by deputation only).

Deputation:

Central/State Government Employees. holding analogous posts or with 5 years service in the pay scale of Rs. 3200-4900/- or 8 years service in the pay scale of Rs. 3050-4590/- and possessing working knowledge of Computor.

Absorption :

Central/State Government Employees holding analogous posts and possessing qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

I. Group 'C' Departmental Promotion Committee for Office of Registrar General India:

Not applicable

1. Deputy Director/Under Secretary (Admn.)

--Chairman

2. A group 'A' officer from EDP cadre nominated by RGI -- Member

; 3

- 3. A group 'A' Central Government Officer of other Ministry/Departnment of Government of India belonging to Scheduled Castes/Scheduled

  Tribes

   Member
- II. Group 'C' Departmental Promotion Committee for Offices of the Directors of Census Operations:
- 1. Deputy Director of census Operations or Assistnat Director of Census Operations (Technical). —Chairman
- 2. Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Member
- 3. A group 'A' Central Government Officer of other Minis ry/Department of Government of India belonging Scheduled Castes/Scheduled/Tribes Member

[F. No. A. 12032/37/99-Ad-II] J. K. BANTHIA, Registrar General, India

radione illare estrol des l

## नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2001

मा.का.नि. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रसम राइफल्स में तमूह "क" योधक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं भर्यात् :---

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :---(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रसम राइफल्स समूह "क" योधक पद भर्ती नियम, 2001 है ।
   (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, जनका वर्गींकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबत्व अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं ग्रादि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु सीमा, ग्रर्हताए और उनसे संबंधित ग्रन्य बाते वे होगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट है ।
- 4. ब्रारंभिक गठन समूह "क" योधक पदों के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रकाशन से पूर्व उक्त पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के ब्रधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रकाशन से पूर्व उक्त पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा, प्रगली उच्चतर श्रीणियों में प्रोन्नित के लिए उनकी पालता का विनिश्चय करने के लिए हिसाब में सी जाएगी।
  - निर्ह्ता : वह व्यक्ति ---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है। उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन भ्रनुजेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी-ज्यक्ति को इस नियस के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी।

- 6. शिथिल करने की प्रक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना द्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपगंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ब्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, ग्रायु-मीमा में छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, श्रन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना ग्रांथिकत है। 53 G1/2001—3

			7	<b>ग्नुस्</b> र्मी			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतममान	चयन पद या भ्रम्थन पद	सेवा में जोड़े गए वर्ष केन्द्रीय सिविल मेट नियम, 1972 के नि मधीन भ्रनुषेय हैं, य	ा (पेंशन) ायम 30 के	सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए स्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	وه وي الله هذا إلى والله والله والله	7
1. महानिदेशक	1 (2000)	समूह 'क' (राजपंद्मित, योदक, सामान्य इयूटी)	24050- 650- 26000 &.	लागू नहीं	लागृ नहीं होता		लागू नहीं होना
सीक्षेभर्ती किए ज ग्रैक्षिक और श्रन्य		यों के लिए अरोक्षि	के ह	लए <b>चिहि</b> त घ ए प्रोन्नत व्यक्षि	ने वाले व्यक्तियों त्यु और ग्रैक्शिक तियों की दणा में नही	परिवीक्षा की	भविध यदि कोई हो
8				(	)	10	
लागू नर्ह	ो होता			लागू नहीं 	होता 	मागृ नह	हीं होता 
भर्ती की पद्धति : स्रामेलन द्वारा तथा की प्रतिशतता					ोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भ्रो जनमे प्रोन्नति/प्रतिनियु		
I 1	ه المناسبة مناسبة م		·4~4 <del>~4</del> ~4 <del>~4</del> <del>~4</del> <del>~4</del>	— <u>— — — — — — — — — — — — — — — — — — </u>	1	1 2	والمراجعة
त्रितिनियुक्ति ढारा		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		सेन उ <b>क</b> प्र <i>ि</i> विक	ा में लेफि्टनेंट जनरू ता रैंक धारण करने नियुक्ति की स्रविध् तारित किए जाने के	। का रैंक धारण के लिए अनुंध शे वर्ष होगी ३ श्रध्यधीन होर्ग	
ور المراجع الم	. <b> </b>	د و در است بات که اینان شده است و در اینان		ाटपाः 	गः सना आधकाराः वेतन सहित रैकः		रौरान अपने मना श्रेणी गै ।
 यदि विभागीय प्रो	 न्नीन समिति	है, तो उसकी	<del></del> संरचना			 स्थितियों में संघ	लोक मेथा श्रायोग से
			,	प <sup>ः</sup> 	रामर्ण किया जाएगा 		
,	13 	:	ه است باد اید اید اید اید اید اید اید اید اید ا			, — · — <del>12 m - 1</del> —	يهور بشنة عضر 1964 سرات مين والأدر الأدب است است إناك إلى الله الساء الله
7	नागुनहीं ह <u>ो</u>	aı			लागू नहीं	ខ្លា	

[भाग II—खंड ३ (	1)] 	, <u>—-</u> _	भारत का राजपन्न : जनवरी 20, 2001/पीष 30, 1922				
1	2	3	4	5	6	7	
2. महानिरीक्षक	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योधक, सामान्य ड्यूटी)	18400- 500- 22400 8.	लागू नहीं होता	ल (गूनहीं होता	लागू नहीं होता	
8	<b></b>		- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9		10	
	- <b></b>	ينو هو پنه څخه پور پوه که د احد احد		———————— लागृ नहीं	<del></del> होता	लागू नहीं होता	
11							
						े धारण करने के लिए क्ष	
				थ <b>र्व</b> के टिप्पण	होगी और यह सरकार ग्रध्यक्षीन होगी। :सेना श्रक्षिकारी प्र	प्रतिनियुक्ति की प्रविध इंडारा विस्तारित किए तिनियुक्ति के दौरान क्र रैंक वेतन प्राप्त करेंगे	
13				थ <b>र्व</b> के टिप्पण	होगी और यह सरकार ग्रध्यक्षीन होगी। :सेना श्रक्षिकारी प्र	द्वारा बिस्तारित किए तिनियुक्ति के दौरान श	
13 नागू नहीं होता				वर्ष ; के टिप्पण सेना	होगी और यह सरकार प्रध्यक्षीन होगी। : सना श्रक्षिकारी प्र श्रेणी केतन सहित	द्वारा बिस्तारित किए तिनियुक्ति के दौरान श	
	2	3		वर्ष ; के टिप्पण सेना	होगी और यह सरकार प्रध्यक्षीन होगी। : सना प्रधिकारी प्र श्रेणी बेतन सहित	द्वारा बिस्तारित किए तिनियुक्ति के दौरान श	
नागू नहीं होता	2 9* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क'	16400- 450- 20000 5.	वर्ष ; के टिप्पण सेना लागू न	होगी और यह सरकार प्रध्यक्षीन होगी। : सना प्रधिकारी प्र श्रेणी बेतन सहित 14	द्वारा विस्तारित किए तिनियुक्ति के दौरान ह रैंक वेतन प्राप्त करेंगे	
नागू नहीं होता 1 3. उपमहा-	9* (2000) *कार्यभार के म्राधार पर परिवर्तन किया जा	समूह 'क' (राजपन्नित बोधक, सामान्य	16400- 450-	वर्ष ; के टिप्पण सेना लागू न	होगी और यह सरकार प्रध्यथीन होगी। : मना प्रधिकारी प्र श्रेणी बेतन सहित 14 हीं होता	द्वारा विस्तारित किए प्र तिनियुक्ति के दौरान प्र रैंक चेतन प्राप्त करेंगे ।	

- (ख) पैदल सेना से कर्नल रैंक के सेना श्रधिकारियों हारा मान्य 39 पदों की दशा में, प्रतिनिधिकत पर।
- श्राते हैं। के ग्रन्तर्गत
- (खा) 39 पदों की दशा में ऐसे कमीशंड अधिकारी में स प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो भारतीय सेना की पैदल सेना में कर्तन का नैक धारण किए हुए है या जिन्हें उक्त

[भाग <sup>-</sup> IIखंड 3	(i)]				, 2001/पौष 30, 1922	169
	<u></u>		,	. =====================================	<del></del>	12
•—				<del>-</del>		लिए अनुमोदित किया गया है। अतिनियुक्ति की अवधि माधारण- कन्हीं होगी।
·				- -		तिनियुक्ति के दौरान श्रपनी सेना रैक बेतन प्राप्त करेंगे । 
<b></b>		13			14	1
विभागीय प्रोन्नति	समिति ( प्रोन्नर्	ते के लिए ) :			 लाग् नही	.—
(क) महानिदेश				<b>यक्ष</b>		
(ख) उप महावि	नंदेशक, असम	राहफल्म	—–ম্ব	स्य		
(ग) गृह मंत्राल						
	होने पर गृह मंत्रा	लय का कोई संय	-			
<b>स</b> चिव			पद	स्य	,	
					<b></b>	
1	2	3	4	5	6	7
5. मुख्य इंजीनिय (कमांडेंट)	र 1* (2000) *कार्यभार के श्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपित्रत योधक, तकनीकी)	14300- 400- 18300ቹ.	लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता	लागू नही होता
8	<u> </u>			9		10
लागू नहीं होता			ला	गृनहीं होता	ला	गू नहीं होता
<del></del>		11	- بندو بالباد الباد ا		12	المستقدمة وهو ليتر البلغ والو فقطسة فلاه البدر وبية المحقود المتر الشاقف ليقر المستود
इंजीनियरी कोर के	सेना ग्रधिकारिय	ों में से प्रतिनिय्	क्तिडारा।		जो कर्नल का रैंक उक्त रैंक धारण करने है। मधिकारी की प्रति 3 वर्ष से श्रधिक नहीं टिप्पण : सेना मधिकारी	कमीशंड अधिकारियों में ते, धारण किए, हुए, हैं या जिन्हें के लिए भनुमोदित किया गया नियुक्ति की अविध साधारणतया होगी। प्रतिनियुक्ति के दौरान अप ार्रक वेतन प्राप्त करेगा।
13			<u>_</u>	,		14

कागू नहीं होता

आग् नहीं होता

170 TI	HE GAZETT	E OF INDIA	A: JANUAR	<b>XY</b> 20, 2001,	/FAUSA 30, 192	2 [PART II-SEC	c. 3(i)]
1	2	3	4	5	6	7	
6. मुख्य सिगनल ग्रिधिकारी (कमाडेट)	1 * ( 2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'क' (राजपन्नित, योधक, तकनीकी)	14300- 400- 183⊕⊕ ₹.	लागू <b>नहीं</b> होता	लागू नहीं होता	ला <b>गू नहीं हो</b> ता	
8				9		10	
लागू नही होता		ر و و و و و و و و و و و و و و و و و و و	लागृ	्नहीं होता		लागू नहीं होता	
	. –	11			12		<del></del> -
		-				तिनिमुक्ति के दौरान श्रप इत रैंक वेतन प्राप्त क 	
13	. <b></b>	شد يور پور که دند شد	- جا جو چەر يىلىد د.		<u>د</u>	14	<del></del>
लागू नहीं होता						लागू नहीं होता —	
1	2	3	4	5	6	7	
7. उपनिदेशक (ग्रिभिलेख) (क्षमांडेंट)	1* 2000 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'क' (राजपित्तत, गोधक, विशेष सूची)	14300- 400- 18300₹.	ला <b>गू नहीं</b> होना	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
	, ,,						
8				9		10	

	11					12		
सेना श्रधिकारियों	की प्रतिनियुक्ति	द्वारा ।	भारतीय मेना के ऐसे विशेष मूची संवर्ग प्रधि कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें धारण करने के निए श्रनुमोदित किया गया ग्रधिकारी की प्रतिनियुक्ति की ग्रविध माधा वर्ष से श्रधिक नहीं होगी । टिप्पण : सेना ग्रधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान श्रेणी वेतन महित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे ।					
13		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	<u> </u>		14			
 लागू नहीं होता				<u> 148 W</u>	लागू नहीं होता			
						- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
1	2	3	4	5	6	7		
8. सहायक निदेशक (इंजीनियर/ 2 भ्राई सी)	1* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समृह 'क' (राजपत्नित, योधक, तकनीकी)	12000- 375- 16500₹.	लाग् नहीं होता	लागृ नहीं होना	तागृ नहीं होता 		
8				9		10		
लागृ नहीं होता			लाग <u>ृ</u>	नही होता		लागू नहीं होता		
11			r v <sub>a</sub> ; ; vra vez <u></u> <del>V</del> ia	<del></del>		12		
प्रतिनियुक्ति क्वारा	1				कर्नल का रैंक धार धारण करने के लि अधिकारी की प्रति वर्ष से अधिक नहीं हो टिप्पण: सेना फ्रिक्षिकार्र	से कमीशंड श्रिधकारी, जो लेफ्टिनें ण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैं ए अनुमोदित किया गया है । सेन् नियुक्ति की श्रविध साधारणतया गी। रि प्रतिनियुक्ति के दौरान श्रपने सेन् सहित रैंक बेतन प्राप्त करेंगे।		
		- <b></b>		· <del></del>				
13					14			

	1	2	3	4	5	6	7	
fi (	हायक तदेशक श्रभिलेख) 2 श्राई सी)	1* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	समूह 'क' (राजपत्नित, योधक)		लागू नहीं होता	तागु नहीं होता	लागू नहीं होता	
	8				9		10	,, <u></u>
लागू	नहीं होता —		- <del> </del>	ल			लागू नहीं होता	
	11				, i	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	12	——————————————————————————————————————
						उक्त रैंक धारण क हैं। सेना अधिकारी तया 3 वर्ष से श्रधिक र प्रण: सेना श्रधिकारी श्रेणी बेतन स	रैंक धारण किए हुए हैं रने के लिए अनुमोदित की प्रतिनियुक्ति की अवा तहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के दौरान ।हित रैंक वेतन प्राप्त	किया गया धि साधारण- श्रपने सेना
	13		<u></u>			14		·
लागृ न	हीं होता 				लाग्	् नहीं होता 	<b>_</b>	
	1	2	3	4	5	6		7
10.	संकिड- इन-कमांड	38* (2000) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया		12000- 375- 16500 स.	सेना प्रति- नियुक्ति की दशा में लागू नहीं होता । विभागीय प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए योग्यता के श्राधार	लागू नहीं होत	ना लागू	नहीं होता

7

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

1 [

12

- (क) ग्रसम राइफल्स विभागीय प्रोन्नत ग्रविकारियों द्वारा मान्य 31 पदों की दशा में सैकिंड-इन-कमांड की प्रोन्नति द्वारा । ऐसे पद जो ग्रपान्नता के कारण संवर्ग अधिकारियों के द्वारा नहीं धरे जाते हैं, पैदल सेना से लेफिटनेंट कर्नल की पंक्ति के सेना ग्रिश्वकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरे जाएंगे ।
- (ख) मान्य 7 पदों की दशा में नैदल सेता से लेफि्टर्नेट कर्नल की पंक्ति के सेना अधिकारियों द्वारा प्रतितियुक्ति गर।
- श्रसम राइफल्स के ऐसे जिप्टी (उप) कमांडेंट में से प्रोन्नित द्वारा (क) जो स्वीकार्य चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 का या सरकार द्वारा सभय-समय पर कितपय प्रवर्गों के लिए दी गई छूट के घन्तर्गत द्वाते है।
- (ख) जिन्होंने नियमित घाधार पर डिप्टी कमांडेंट के स्प में न्यूनतम 6 वर्ष की सेवा की है; और
- (ग) जिन्होंने पूर्व-प्रोन्नित कमीगंड प्रधिकारी परीक्षा माग बाई और जेड उत्तीर्ग किया है। ऐसे कमीगंड प्रधिका-रियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो भारतीय सेना में लेफ्टिनेंट कनंस का रैक धारण किए हुए है या जिन्हों उक्त रैक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया है। सेना प्रधिकारी की प्रतिनियुक्ति की प्रविधि संधारणतया तीन वर्ष से घषिक नहीं होगी।

टिप्पण : सेना मिक्रकारी प्रतिनिधुनित के दौरान भवने श्रेणी वतन सिक्ष्त् रैक वेतन प्राप्त करेंगे।

विभागीय प्रोन्नित सिमिति (प्रोन्नित ब्यक्तियों के लिए) लागू नहीं होता

(क) महानिदेशक प्रसम राइफल्स — प्रव्यक्त

(ख) ग्रसम राइफल्स से दो उप महानिरीक्षक/
महानिरीक्षक — सदस्य

(ग) गृह मंत्रालय में उप सिषव (सी.पी.ओ.)
या उसके उपलब्ध न होने पर गृह मंत्रालय
में उप सिचव या निदेशक — सदस्य

2 4 7 1 5 6 समृह 'क)' लागू नहीं होता 11. सहायक 12000-लागू नहीं होता लागू महीं होता (राजपन्नित, निदेशक (2000) 375-\*कार्यभार (डिजाइन योद्यक, 16500 ₹. और योजना) के माधार तकनीकी) पर परिवर्तन इजीनियर 2 माई सी किया जा सकता है।

8		<u></u>		9	<u> </u>	10	
लागू नहीं	होता			लागू नहीं हे	ाता	लागू नहीं	होता
11	···	**** • <u>****</u> • *************************			1:	······································	
प्रतिनियुक्ति द्वारा				का रैंक मनुमो प्रविध	यर कोर के ऐसे कमी है इंधारण किए हुए है या दित किया गया है। साधारणसया 3 वर्ष है	जिसे उक्त रैक सेना मधिक⊥री ते मधिक नहीं	धारण करने के लिए की प्रतिनियुक्ति की होगी।
•				<b>श्टप्पण</b> ः	सेना भविकारी प्रति वेतन सहित रैंक वेतन		ान घपन सना भणा
	13	<del> </del>		·	14	· — — — — — — — — — — — — — — — — — — —	
लागू	नहीं होता				लागू नहीं	होता	
1	2	3	4	5	6	<del></del>	7
1.2 कमाडेट सं 1 निर्माण कम्पनी इंजीनियर/ 2 प्राई सी	1* (2000) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपक्षित योधक, तकनीकी)	12000- 375- 16500 %	लागू महीं होता	लागू मही होता		नागू नहीं होता
8	<u> </u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9		<del> </del>	10	
 लागू नर्ह	ों होता	<del></del> ला	गृ नहीं होता			लागू नहीं होत	π .
11	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				12		
				का रै लिए की	नियर कोर से ऐसा क क घारण किए हुए हैं अनुमोदित किया गया प्रविध साघारणतया : सेना अधिकारी प्रति वेतन और रैंक वेतन	हैं या जिसे उक्त है। सेना प्रधिव 3 वर्ष से प्रधि नियुक्ति के दौर	रैक घारण करने के गरी की प्रतिनियुक्ति प्रकृतहीं होगी।
]	13				14		
सागुनः	हीं होता				लागू नहीं होता		

	2	3	4	5	Ĝ	7
3. कमांडेट श्रसम राइफल्स कर्मशाला	1* (2000) *कार्यभार के	समूह 'क' (राजपत्नित, योधक, तकनीकी)	12000- 375- 16500 इ.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9	ومراجه وبنداحه لمساوحه استواجه المساوحة المناوعة المناوعة ويساوم	10
	लागू नहीं होत			लागू नहीं	होता	लागू नहीं होता
d-rug uniqued out that and mid-re-	। त्यापूर्वन्त्रास्त्रे त्याप्त्रे न्याप्त् न्याप्त् न्याप्त् न्याप्त् न्याप्त् न्याप्त् न्याप्त्	म कार्य कार्य भारत स्थाप कार्य गार्थ अंतर कार्य कार्य कार्य	म्मित्तृत्वे सम्बद्ध न्यांनी स्थानी स्थानी स्थानी स्थानी स्थानी स्थानी स्थानी	nd Wilst chard space again which could make	र स्थानी प्रमानी प्रमानी क्षेत्रियों क्षेत्रियों स्थापी क्ष्मणी स्थापी स्थापी स्थापी स्थापी स्थापी स्थापी स्थापी	12
				या	ाजक उपता रकावा	रण करन के लिए अनुमादिता प
		टिप्पण : ः	सेना अधिकारी	गय सा	ा है। सेना द्याध्य धारणतया 3 वर्ष से केदौरान श्रपने श्रेणी	वेतनसहित रैंक वेतन प्राप्त करें
	13		सेना ग्रधिकारी	गय सा	ा है। सेना अधि घारणतया 3 वर्ष से के दौरान भ्रपने श्रेणी	वकारी की प्रतिनियुक्ति की ध्रा ग्रिधिक नहीं होगी। वेतनसहित रैंक वेतन प्राप्त करें
Panel trapping and send send send send send send send se	13 लागू नहीं ह		सेना ग्रधिकारी	गय सा	ा है। सेना अधि घारणतया 3 वर्ष से के दौरान भ्रपने श्रेणी	कारी की प्रतिनियुक्ति की श्रा श्रिष्ठिक नहीं होगी। वेतनसहित रैंक वेतन प्राप्त करें
	مين أيندة أرسار أومن أرمية بالكان أومية أومن المالية ومين أو		सेना अधिकारी	गय सा	ा है। सेना अधि घारणतया 3 वर्ष से के दौरान भ्रपने श्रेणी	वकारी की प्रतिनियुक्ति की ध्रा ग्रिधिक नहीं होगी। वेतनसहित रैंक वेतन प्राप्त करें
1 14. सहायक निदेशक (सिगनल) 2 म्राई सी	लागू नहीं ह 2 1* (2000) *कार्यभार के	<u>श</u> ेता		गय सा प्रतिनियुक्ति	ा है। सेना अधि धारणतया 3 वर्ष से के दौरान अपने श्रेणी 1	कारी की प्रतिनियुक्ति की भ्र ग्रिधिक नहीं होगी। वेतनसहित रैंक वेतन प्राप्त क 4
14. सहायक निदेशक (सिगनल)	तागू नहीं ह 2 1* (2000) (कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा	होता 3 समूह 'क' (राजपन्नित, योधक,	4 12000- 375-	गय सा प्रतिनियुक्ति 5 लागू नहीं	ा है। सेना द्याहि धारणतया 3 वर्ष से के दौरान श्रपने श्रेणी 1 लागून	कारी की प्रतिनियुक्ति की भ्र ग्रिधिक नहीं होगी। वेतनसहित रैंक वेतन प्राप्त क 4 हीं होता

11			•			12	
प्रतिमियुक्ति द्वारा				ſ	कर्नल का रैंक छ धारण करने के व धधिकारी की प्र वर्ष से घ्रधिक नहीं टेप्पण : सेना ग्रधिका	ऐसा कमीशंड श्रविकारी, ज रण किए हुए हैं या जिन्हें लिए श्रमुमोदित किया गया तिनियुक्ति की श्रविध साधः होगी । री प्रतिनियुक्ति के दौरान रैंक वेतन प्राप्त करेंगे ।	् उक्त रैंक है। सेना रणतया 3
13	<del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			14	<del></del>	<del></del>
<b>कागू</b> नहीं होता					लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7	
15. कमोबेंट घसभ राइफल्स सिगनस यूनिट (2 घाई सी)	*कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा	समूह 'क' (राजपन्निस, योधक, तकनीकी)	12000- 375- 16500 ₹.	लागू नहीं होता	क्षागू नहीं होता	लागू नहीं होता	·
	सकता है ।						·
8				9		10	
लागू नहीं होता			लाग्	्नहीं होता		लागू नहीं होता	
11	~		<u>.</u>			12	
म्रितिनियुक्ति द्वारा					रैंक धारण किए ह के लिए प्रमुमोदिर प्रतिनियुक्ति की प नहीं होगी । टिप्पण : सेना प्रधिक	ता ग्राधिकारी, जो लेफ्टिनेंट ए हैं या जिसे उक्त रैंक है किया गया है। सेना भ्र प्रविध साधारणतया 3 वर्ष गरी प्रतिभियुक्ति के दौरान क बेतन प्राप्त करेंगे।	बारण करने बिकारी की से भ्रधिक
					यत्त जार र	क बतन आस्त करण	
13				<del></del>	14		
लागू नहीं होता		-			लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
16. उप कमार्देट	189* (2000) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपन्नित, योघ्नक, साधारण ड्यूटी)	10000- 325- 15200 ₹.	सेना के प्रतिनियुक्त क्यक्ति क लिए लागू नहीं होता। विभागीय प्रोक्तत क्यक्तियों के लिए ज्येष्ठता के प्राधार	लाग् नहीं होता	लागू नहीं होता
						,
	8			9		10
सागू	महीं होता		सा	गू महीं होता		शागू महीं होता
1	1		<u> </u>	<del></del>		12
(ক) 20 সবিষ	त प्रोमति द्वारा	ì		(ক	) प्रोन्नतिः ससम रा प्रोन्नति द्वारा—	इफल्स के सहायक कमांबेंट में रे
( <b>ব</b> ) ৪০ <b>ম</b> নিয়ন	त प्रतिनियुक्ति हो	रा ।		टिप्पण	किसपय वर्ष्य कर्ष्य कर्ष कर्ष्य कर्ष्य कर्ष्य कर्ष्य कर्ष्य कर्ष्य कर्ष कर्ष्य कर्ष्य कर्ष्य कर्ष कर्ष कर्ष्य कर्ष कर्ष्य कर्ष कर्ष कर्ष कर्ष कर्ष कर्ष कर्ष कर्ष	ा प्रवर्ग शेप-1 या सरकार द्वारा  गों के लिए समय-समय पर थी गा  मन्तर्गत बाते हैं।  हायक कमांबेंट की पंक्ति के पव वे  गोधार पर 6 वर्ष सेवा की है  वै प्रोक्ति परीक्षा माग 10 उसी  कमी शंब बाधिकारी, जिन्होंने बारती  ह कर्नल (समय वेतनमान)/मेजक  किया है या जिसे उक्त पद धारण  प्रनुमोदित किया गया हो। सेन  तिनियुक्ति की ध्रवधि साधारणतय  हैं होगी।  के रैंक में प्रोक्ति के लिए उपयुक्त  दि के उपलब्ध म होने पर पर  ा (समय वेतनमान)/मेजर के रैक  गिरियों में से प्रतिनियुक्ति पर भने  रो प्रतिनियुक्ति के बौरान अपने श्रेण  रैक बेतन प्राप्त करेंगे।

माग <b>]]—चार</b> 3 (i)]			भारत का राज्यक	: जनवरा 20,	2001/पाच 30	, 1922		179
1	2	3	4	đ	6		7	
यांत्रिक इंजीनियर)	(2000) *कार्यभार	समूह ''क'' (राजपत्नित, योधक, तकनीकी)	10000- 325- 15200 <b>ፕ</b> .	लाग् नहीं होता	सागू नहीं	होता	सागू नहीं होता -	
8	······			9	<u> </u>	···-	10	-
लागृ नहीं होता	,		लाग	ू नहीं होता			नागू नहीं होता	
11	<u> </u>	<u>- , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,</u>	<u></u>		<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	<del>,</del>	12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
प्रतिनियुक्ति <b>डा</b> रा टिप्पण : से	ना अधिकारी	. प्रतिनियु <b>क्ति</b>	केंदीरान अप		. संधिकारी, (समय हैं या जि किया व भवधि स	ओ प्र वेतनमान) हें उक्त या है। व्यारणतमा	/मेजर का रैंक घा रैंक धारण करने के वि सेना मधिकारी की : 3 वर्ष से मधिक नह	पेटनेंट कर्नल रण किये <b>हुए</b> तथे ग्रमुमोदित प्रतिनियुक्ति की
• • •		. ,						1 1
13 ·					]	4		
'लागू नहीं होता					भागून	हीं होता		
<u> </u>								
	2	3	4	5		6	7	
1	. –	Ū		_				
1 19. उंप कर्माडेंट ं (ध्रार्डनेंस)	5* (2000) *कार्यभार के माधार पर परिवर्तम किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपश्चित, योधक, तकनीकी)	10000- 325- 15200₹.	लागू नहीं <b>हो</b> ता	सागूनई	i <b>हो</b> ता	लागू नहीं होता	

11		<del></del>	•			12
प्रतिनियुक्ति द्वभरा दिप्पण : से	ना अधिकारी ऽ	।तिनियुक्ति <b>के</b> व	ौरान भ्रपने श्रे		नेपिटनेट कर्नेस (सम्ब हुये <b>हैं या</b> जिन्हें घनुमोदित किया गया	मीशंड घिष्ठकारी, जो व्रतिनियुक्ति पर य वेतनमान)/मेजर का रैंक घारण किये उक्त रैंक घारण करने के लिये हो। सेना घषिकारी की प्रतिनियुक्ति या उ वर्ष से घषिक नहीं होगी।
13					14	
लागू नहीं होता		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			लागू महीं होता	·
1	2	3	4	5	6	7
20. उप कमांबेंट (सिगनल)	5* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपश्चित, योधक, तकनीकी)	10000- 325- 15200 ፍ,	सागू महीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9	)	10
	लागूनही ह	<u>ोता</u>		लागू मही	होता	लागू महीं होता
11						12
प्रतिनियुक्ति द्वारा				सि	लेफिटनेंट कर्नल (सम हुये हैं या जिन्हें उक्त <sup>है</sup> गया है। सेना अधिक	नीशंड अधिकारी, जो प्रतिनियुक्ति पर य वेतनमान)/मेजर का रैंक घारण किये रैंक घारण करने के लिये अनुमोदित किया हारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि से अधिक नहीं होगी।
टिप्पण : रे	ोना अधिकारी	प्रतिनियुक्ति	के दौरान अपने	श्रेणी वेसन	सहित रैंक वेतन	प्राप्त करेंगे।
	13				14	
लागू	नहीं होता				लागू नहीं होता	

्षाणं I [वंड 3	(i)]	•	भारत का राष	।पन्नः जनवरी 🔉	o, 2001/पीष 30, 1	1922	
1	2	3	4	5	6		7
21. चप कमांडर (सेना आपूर्ति कोर)	ट 3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्नित, योधक, तकनीकी)	10000- 325- 15200₹	लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता लागू	नहीं होता
	8			9		10	
	लागून <b>हीं हो</b> त	τ		क्षागू नहीं	होता	ः लागू मा	हीं होता
11			<del></del>			12	<del></del>
					सेपिटर्नेट करेल		जर का रैंक धारण कि
टिप्पण : <sup>:</sup> 13	सेना अधिकारी	प्रतिनियुक्ति	के <b>दौ</b> रान अप	ाने श्रेणी वेत	किया गया है। साधारणतथा		रिन के लिये अनुमोदिः पतिनियुक्ति की अवि
	सेना अधिकारी	प्रतिनियुनित	के <b>दौ</b> रान अ		िकया गया है। साधारणतया न सहित रैंक व	सेना अधिकारी की । 3 वर्ष से अधिक	रिन के लिये अनुमोदिः पतिनियुक्ति की अवि
13	सेना अधिकारी 2	प्रतिनियुन्ति 3	के दौरान अप		िकया गया है। साधारणतथा न सहित रैंक वे  14  तागू नहीं होता	सेना अधिकारी की । 3 वर्ष से अधिक	रिन के लिये अनुमोदिः पतिनियुक्ति की अवि
13 तागू महीं होता 1 22. उप कमांडेंट (सेना शिक्षा				5	िकया गया है। साधारणतथा न सहित रैंक वे  14  तागू नहीं होता	सेना अधिकारी की ! 3 वर्ष से अधिक वेतन भाष्त करेंगे।	त्रेन के लिये अनुमोदिर शितिमियुक्ति की अविशि नहीं होगी।
13 तागू महीं होता 1 22. उप कमांडेंट (सेना शिक्षा	2 1* (2000) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा	3 समूह 'क' (राजपवित, योधक,	4 10000-325-	र 5 लागू नही	िक्षया गया है। साधारणतया न सहित रैंक रें  14  तागू नहीं होता	सेना अधिकारी की ! 3 वर्ष से अधिक वेतन भाष्त करेंगे।	त्रेन के लिये अनुमोदिर शितिमियुक्ति की अविशि नहीं होगी।

182	THI	E GAZETT	E OF INDL	A : JANUA	RY 20, 20	001/PAUSA 30.	1922 [PART II—SEC. 3(i)]
		11				12	
प्रति	नेयु <b>क्ति द्वा</b> रा	1				प्रतिनियुक्ति पर मेजर का रैंक रैंक धारण करने सैना मधिकारी क 3 वर्ष से मधिक	का ऐसा कमीशंड प्रधिकारी, जो लेफ्टिनेंट कर्नल (समज वेतनमान)/ धारण किए हुए हैं या जिसे उक्त के लिए प्रमुमोदित किया गया है। ो प्रतिनियुक्ति की भवधि साधारणतया नहीं होगी। धिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान भपने त रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।
	13	<del></del>	<del></del>	<del></del>			14
 लागृ	महीं होता					ল	ागू महीं होता
	1	2	3	4	5	6	7
23.	संयुक्त सहायक निदेशक (भ्रासूचना) उप कमांडेंट	1* ( 2000) *कार्यभार के माधार परं परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपंत्रित, योघक, तकनीकी)	10000- 325- 152005.	श्रागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<del></del>	8	- <u></u>				9	10
लागृ	नहीं होता				ला	ग् नहीं होता	लागू नहीं होता
			11	<del>, , ,</del>	<del></del>		12
प्रति	नेयुक्ति द्वारा		Manager St. And Proceedings of the St.			पर लेपिटनेंट का रैंक धारण कि करने के लिए धन् कारी की प्रतिनि वर्ष से भ्रधिक नहीं टिप्पण : सेना भ्रधि	ा कमीशंड प्रधिकारी, जो प्रतिनियुक्ति कर्नल (समय वेतनमान)/मेजर ए हुए हैं या जिसे उक्त रैंक धारण हुमोदित किथा गया है। सेना प्रधि- युक्ति की प्रविध साधारणतया 3 हो होगी। कारी प्रतिनियुक्ति के दौरान प्रपते रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।
	13						14
माग	महीं होता					<b>स्रा</b> ग	महीं होता

1	2	3	4	5	6	7
24. सहायक कमांडेंट	248* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपन्नित, योधक, सामान्य इयूटी )	8000- 275- 13500 ₹.	सेना में प्रति- नियुक्ति की वधा में लागू नहीं होता। बिधागीय प्रोक्षत व्य- क्तियों के लिए खयन-सह- क्येष्ट्ता	लागू महीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10		
ला गू महीं होता	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोलत व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।		
11		12		

## (क) प्रोमति द्वारा-20 प्रतिवत।

भौर गैर कमीशंड अधिकारी घौर अन्य रैंकों में से विभागीय परीक्षा के माष्यम से प्रोक्षति द्वारा —

(क) मोमति

 (i) जो किसी मान्यताप्राप्त योर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या उसके समकुल्य है,

असम राइफल्स से ऐसे कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी

- (ii) जिल्होंने असम राइफल्स में कम-से-कम 13 वर्षे की अहित नियमित सेवा पूरी कर लो है (18 वर्षे की आयु पूरी करने के पश्चात् गणना की गई)।
- (iii) जिनकी आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
- (iv) जिनकी सेवा का भौसत से अच्छा रिकाई हो।
- (v) जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में जाते हों।
- (ख) प्रतिनियुक्ति :—ऐसे कमीगंड अधिकारी, जो भारतीय सेमा में कैप्टम का रैंक खारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रैंक धारण करने के लिए अनुमोदित किया गया हो। सेमा अधिकारी की प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष के अधिक नहीं होगी:

ष्टिप्यण :----सेना अधिकारी प्रतिनियुक्ति के दौरान अपने श्रेणी बेतन सहित रैंक बेतन प्राप्त करेंगे।

(=) प्रतिनियुम्ति द्वारा--80 प्रतिगत

184	THE	GAZETTE (	OF INDIA	JANUAR!	Y 20, 2001/	PAUSA 30, 1922	2 [PART II- SEC. 3(i)]		
13						14			
वभागीय प्रोन्नति समिति :						लागू नहीं होसा			
(ক)	) भ्रहानिदेशक असम राइफल्स — अध्यक्ष								
(ख)	असम राइफ	ल्स सेदो उप	महानिदेशक/	महानिरीक्षक सदस्य					
(ग)		गंउपसचिव (सं होने पर गृहः							
	1	2	3	4	5	6	. 7		
25.	सहायक कमांडेंट (विद्युत धौर यांत्रिक (ई एम ई)	12 <sup>#</sup> (2000) <sup>*</sup> कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किय जा सकता है	Ţ	8000- 275- 1 <b>35</b> 00 रू.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	भागू नहीं होता		
	8		<u> </u>	9	9 10				
भागू महीं होता			लागू नहीं	लागू नहीं होता लागू नहीं होता					
	11		<del></del>			12	2		
मिति	नियुक्ति द्वारा ।		· <b>E</b> w	ण : सेनाअर्ग	अधि उ <b>ष</b> र अधि से	कारी, जो कैंप्टन का र रैंक धारण करने के वि कारी की प्रतिनियु अधिक नहीं होगी।	यर (ई एम ई) कोर के ऐसे कमीकंव रैक छारण किए हुए हैं या जिन्हें तए अनुमोबित किया गया है। सेन क्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष न श्रेणी सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंने		
1.3 लागू नहीं होता					14				
					लागू नहीं होता				
 1		2	3	4	5	G	7		
-	3. सहायक कमांडेंट [(ग्रार्डनेंस)	5* ( 2000) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तम किथा जा	समूह 'क' (राजपश्चित, योघक, तकमीकी )	8000- 275- 13500 ₹.	लागू नहीं होता	नागू बहीं होता	मानू नहीं होता		

8		•	· S	9		10
नागू नहीं होता	·-···			लागू नहीं होत	T	लागू नहीं होता
11			<del></del> .			12
मतिनियुक्ति द्वारा				q	रैक घारण किए हु धारण करने के लिए प्रधिकारी की प्रतिनियु वर्ष से प्रधिक मह टिप्पण : सेना श्रीवका	मीशंड मिन्निकारी जो कैंप्टन का ए हैं वा जिन्हें उक्त रैंक धनुभोदित किया गवा हो सेना क्ति की सबिध साधारणतथा 3 होगी। गै प्रतिनियुक्ति के दौरान सपने कि वेतन प्राप्त करेंगे।
13		<u> </u>			14	<u> </u>
नागू महीं होता				Ę	रागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
27. सहाधक कमांडेंट (सिगनल)	15* (2000) कार्यभार के साधार पर परिवर्तन किथा जा सकता है।	समूह 'क', (राजपक्षित, योधक, तकनीकी)	8000- 275- 13500 T.	लागू नहीं होता	सागू नहीं होता	भागू नहीं होता
8				9	<del>_</del>	10
लागू नहीं होता		·		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता 
11	<del></del>		<del></del>		1	2
मतिनियुक्ति द्वारा				, "	रैंक धारण किए हु करने के लिए धनु	क्मीगंड भ्रधिकारी जो कैप्टन क ए हिंबा जिन्हें उक्त रैंक छारा मोदित किया गया हो । सेना श्रधि कित की श्रवधि साधारणस्या गिरी ।
					टिप्पण : सेना धिका श्रेणी वेतन सहित	री प्रतिनियुक्ति के दौरान धप र्रेंक वेतन प्राप्त करेंगे।

86 ТНІ	GAZETTE	OF INDIA	JANU	JARY 20, 20	01/PAUSA 30, 1922	[PART II—SEC. 3(i)
13	<u> </u>			<del></del>	14	
nगू नहीं होता 			·		लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
28. सहायक कमार्डेट (सेना प्रदाय कीर	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया आ सकता है।	समूह 'क' (राजपदित, योधक,¶ तकनीकी)	8000- 275- 13500 इ.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	<del></del>	·		9	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	10
तागू नेड़ीं होता		·		लागू नहीं होता	सागू	महीं होता
11		<u> </u>	<u></u>	. <u> </u>	1 2	<del></del>
नयुक्ति द्वारा	<u> </u>			,	का रैंक धारण किए हुए करने के लिए अनुमोदित कारी की मितिनियुक्ति वर्षे से मीधक नहीं होगी	प्रतिनियुक्ति के घौरान भयने
					1.4	
13	,	-,			14	
सागू नहीं होता					लागू नहीं होता —— —— ———	
1	2	3	4	5	6	7
29. सहायक क्रमॉडेंट (ब्रिग्रेप भूजी)	12* (2000) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्शन किया जा सकता है।	समूह 'क' (राजपत्रित, योषक, तकनीकी)	8000- 275- 13 <b>\$0</b> 0	सागू नहीं <b>हो</b> ता	लागू न <b>हीं हो</b> ता	लागू म <b>हीं</b> होता

8	9	10
गू नहीं होता	लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता
11		12
मितिनियुभिस द्वारी	कैप्टन रीक धा सेना ग्राह	तेना के ऐसे विशेष सूची संवर्ग घन्निकारी, जो का रैंक धारण किए हुए हैं या जिन्हें उक्त रण करने के लिए धनुमोदित किया गया हो। कारी की प्रतिनियुक्ति की धविध साधारणतया से घधिक नहीं होगी।
		ना प्रधिकारी प्रतिनियुक्ति के धौरान ग्रयने तन सहित रैंक वेतन प्राप्त करेंगे।
13	1	4
रू नहीं होता	लागू नहीं	होता

New Delhi, the 10th January, 2001

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules, regulating the method of recruitment of Group 'A' combatised posts in the Assam Rifles, namely:—

- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Assam Rifles Group 'A' combatised posts Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Initial Constitutions.—The incumbents of the posts of Group 'A' combatised posts, who were appointed to the posts before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the said posts before the said publication shall be

taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grades.

- 5. Disqualification .-- No person,---
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax,—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Custes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay		ther Selection post on-selection post
1	2	3	4		5
1. Director General	1(2000)	Group 'A' (Gazetted, (Combatized, General Duty)	Rs. 24050-650-20	5000	Not applicable

(Pension) Rules, 1972	years of service of Central Civil S	Age limit for directervice recruits	et Educational and other required for direct re	•
6		7		8
Not applicable		Not applicable	Not application	able
Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	or probation,	Method of Recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputa absorption & percentage of the posts to be filled by varoius methods.	deputation/absorption promotion/deputation/ made.	ment by promotion, on, grades from which on/absorption to be
9	10	11	1	2
Not applicable	Not applica	ble By Deputation	holding or approve Lieutenant Gener Army, Period of de subject to extension thereof. Note: The Army of	ommissioned Officers of to hold the rank of the Indian eputation 2 years and on by the government officer will carry his plus Rank Pay while
			making recruitment	is to be consulted in
	13		14	
Not applicable			Not applie	cable
Not applicable	2	3	Not applie	eable 5
1	2*(2000) Gro	oup 'A' (Gazetted,		
1	2*(2000) Gro	oup 'A' (Gazetted, nbatized, General Duty)	4	5
1 2. Inspector General	2*(2000) Gro	oup 'A' (Gazetted, nbatized, General Duty)	4	5 Not applicable
1 2. Inspector General *Subject to variation depo	2*(2000) Gro	oup 'A' (Gazetted, nbatized, General Duty) oad.	4	5 Not applicable
1 2. Inspector General *Subject to variation depo	2*(2000) Gro	oup 'A' (Gazettod, nbatized, General Duty) oad.	4 Rs. 18400-500-22400	5 Not applicable
1 2. Inspector General *Subject to variation deposition	2*(2000) Gro Con endent on workle	oup 'A' (Gazettod, nbatized, General Duty) oad.  7  Not applicable	4 Rs. 18400-500-22400  Not application 12	Not applicable  8 able
1 2. Inspector General *Subject to variation depo	2*(2000) Gro Con endent on workle	oup 'A' (Gazettod, nbatized, General Duty) oad.  7  Not applicable	4 Rs. 18400-500-22400  Not applic	Not applicable  8 able sioned Officers holding d the rank of Majo lian Army, Period of d subject to extension

9				
Not applicable	Not applicab!	in-Command intenable by the Cadre Officer, filled by the calineligibility will Army officers of Colonel from I deputation.  (b) On deputation	Such posts not dre officers due to I be filled by the of the rank of infantry on tion in case of 39 y Army Officers	<ul> <li>(a) By promotion from amongst the Second-in-Comd of Assam Rifles who have minimum eligible service of 4 years as Second-in-Command and a total of 15 years Group A service provided they are following acceptable medical category SHAPE-I or relaxation given by the government to certain categories from time to time.</li> <li>(b) By deputation of Commissioned Officer in case of 39 posts holding or approved to hold the 1 ank of Colonel from the Infantry Army of Indian Army. Period of deputation of Army Officers will not ordinarily exceed 3 years.</li> </ul>
				Note: The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.
<del></del>		13		14
Departmental P	romotion Commi	ttee (for promotion	1	Not applicable
<ul><li>(a) Director Ge.</li><li>(b) Deputy Director</li><li>(c) Joint Secreta</li></ul>	ary (Police) in the	-	er Affairs or on his	Not applicable
<ul><li>(a) Director Ge.</li><li>(b) Deputy Director</li><li>(c) Joint Secreta</li></ul>	neral Assam Rifle ector General, As ary (Police) in the	es—Chairman sam Rifles.—Memb Ministry of Home	er Affairs or on his Member	Not applicable
<ul><li>(a) Director Ge.</li><li>(b) Deputy Director</li><li>(c) Joint Secrets non-availabi</li></ul>	neral Assam Riflector General, As ary (Police) in the lity, a Joint Secre lineer lant)	es—Chairman sam Rifles.—Memb Ministry of Home tary in the MHA.—	er Affairs or on his Member	Rs. 14300–400–18300.
(a) Director Ge. (b) Deputy Director (c) Joint Secretar non-availabit	neral Assam Riflector General, As ary (Police) in the lity, a Joint Secre lineer lant)  *S	cs—Chairman sam Rifles.—Memb Ministry of Home tary in the MHA.—  2  1** (2000) subject to variation spendent on	er Affairs or on his Member  Group 'A' (Gazetted, Comb. Technical).	Rs. 14300–400–18300.
(a) Director Ge. (b) Deputy Director Ge. (c) Joint Secreta non-availabi	neral Assam Riflector General, As ary (Police) in the lity, a Joint Secre lineer lant)	cs—Chairman sam Rifles.—Memb Ministry of Home tary in the MHA.—  2  1* (2000) subject to variation spendent on orkload.	er Affairs or on his Member  Group 'A' (Gazetted, Comb	Rs. 14300–400–18300.
(a) Director Ge. (b) Deputy Director Ge. (c) Joint Secreta non-availabi	ineer lant)  *S  oplicable	cs—Chairman sam Rifles.—Memb Ministry of Home tary in the MHA.—  2  1* (2000) subject to variation spendent on orkload.	er Affairs or on his Member  Group 'A' (Gazetted, Comb. Technical).	Rs. 14300–400–18300.

THE GAZLITE OF INDIA: JANUARY 20, 2001/PAUSA 30, 1922 [Part II—Sec. 3(i)]

190

2

3

Deputy Director (Record) (Commandant).

1 \* (2000)

load.

\*Subject to variation dependent on work

Group 'A' (Gazetted, Combatized, Special List).

Rs. 14300-400-18300.

192 THE GAZETTE OF INI	DIA : JANUAR	Y 20, 2001/PAUSA 3	30, 1922 [Part II—Src. 3(i)]
5		6	7
Not applicable	Not a	pplicable	Not applicable
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation of Army officers
12		13	14
Special List Cadre Officer of Indian Army holding or approved to hold the rank of Colonel. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years.  Note: The Army officers will carry his Army grade pay plus Rank pay while on deputation.		Not applicable	Not applicable.
1	2	3	4
*Subje		Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)	Rs. 12000–375–16500.
5		6	7
Not Applicable	Not ap	plicable	Not applicable
8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicabl	e Not Applicable	By deputation
12		13	14
Commissioned officer of Corps of Engineers holding or approved to hold the rank of Lt. Colonel. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years.  Note: The Army officers will carry his Army grade pay plus Rank Pay while on-deputation.	i	Not applicable	Not applicable.

[भाग ] <del>[ वंड</del> 3 (i)]	भारत को राज	पत्न : जनवरी 20,20			
1	2 3		- 4004	4	
9. Assistant Director (Record)/21C.	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	000) (Gazetted, Combatized). variation		Rs. 12000–375–16500.	_
5	<del></del>	6	TO ( )		
Not applicable.	No	t applicable.		Not applicable.	
				· ·	-
8	9	- to -	10	11	
Not applicable.	Not applie	cable. 1	Not applicable.	By deputation,	
Special List Cadre Officer of Army holding or approved the rank of Lt. Colonel. I deputation of Army Officer ordinarily exceed 3 years.  Note: The Army officers will his Army grade pay plus R while on deputation.	to hold Period of r will not ll carry	Not applicable.		Not applicable.	
	2	·	2	· .	
1  10. Second-in-Command	38* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'A	Combatized,	Rs. 12000–375–16500.	_
5		6		7	
Not applicable in case of Arr deputationist. Selection by for Departmental Promotect	y merit	applicable.		Not applicable.	

8	9	10	<del></del> \$4. <del></del>		11
Not applicable.	lot applicable.	Not applical		Command in tenable by the Departmenta Such posts no officers due to filled by the Adeputation of from Infantry On deputation tenable by An	n of Second-in- case of 31 posts e Assam Rifles lly Promoted Officers of filled by the cadre of ineligibility will be Army Officers on f the rank of Lt. Col. y. on in case of 7 posts rmy Officers of the Col. from Infantry.
12		13	<del></del> . — —		14
By Promotion from amongst the Deputy Commandants of Assam Rifles who:—  (a) are in following acceptable medical category SHAPE-I or relaxation given by the Government to certain categories from time to time.  (b) have a minimum of 6 years as Deputy Commandant on regula basis; and  (c) have passed pre-promotion Commissioned Officers examination Part Y and Z.  By deputation of Commissioned Officers holding or approved to hold the rank of Lieutenant Colon from the Indian Army. Period of deputation of Army Officer will no ordinarily exceed 3 years.  Note: The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation.	motecs):  (a) Director ( Rifles.  (b) Two Deput General fr Rifles.  (c) Deputy Se in the Min Affairs or availabilit Secretary the MHA.	eretary (CPD) enistry of Home in his non y, a Deputy or Director in	·	nan er	lot applicable.
1 2		3	4		5
11. Assistant Director 1* (Design & Planning) (2000) Engineer/21C *Subject to variation dependent on		(Gazetted, ed, Technical)	Rs. 1200	0-375-16500	Not applicable
6	<del></del>	7			8
Not applicable	Not app	olicable		Not appli	cable

n -- ---

----

9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned officer oneers holding or approach from the Colonel, Peroference of Army officer will not a years.  Note: The Army officer Army grade pay plus on deputation.	oved to hold the riod of deputation tordinarily exceed cer will carry his
13			14	
Not applicable			Not appl	licable
1	2	3	4	5
12. Commandant No. 1 Construction Company Engineer/21C *Subject to variation depen	•	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technica	Rs. 12000-375-16500	Not appliable
6	·	7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicat	nle
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned officer of neers holding or approvant of Lt Colonel. Periof Army Officer will not of 3 years.  Note: The Army officer will	ordinarily exceed
	,		grade pay plus Rank Pay wh	ile on deputation.
13			<u> </u>	
Not applicable			Not applicab	le
1	2	3	4	5
13. Commandant Assam Workshops/21C *Subject to variation depen	(2000)	Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technica	Rs. 12000-375-16500	Not applicable

6		/- <del></del>	8	· ·
- <b>-</b>		·	Not applicable	
Not applicable - <del>-</del>	Not a	pplicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned officer of Corps and Mechanical Engineers (EMI or approved to hold the rank of L Period of deputation of Army (not ordinarily exceed 3 years.	E) holding t Colonel.
			Note: The Army officers will Army grade pay plus Rank Padeputation.	_
13		- VIII-	14	
Not applical	ble	Not	applicable	
1	2	3	4 5	·
14. Assistant Director (Signals)/21C *Subject to variation depo	(2000) Com	up 'A' (Gazetted, batized, Technical)	Rs. 12000-375-16500 Not app	olicable
6	7	W 0. 70 0. 10 0. 10 0. 10 0. 10 0. 10 0. 10 0. 10 0. 10 0. 10 0. 10 0. 10	8	
Not applicable	Not applicable Not applic		Not applicable	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By deputantion	Commissioned officers of Corpholding or approved to hold to Lt. Colonel. Period of department of the Army officers will not ordinar 3 years.	he rank or utation o
			Note: The Army officer will carr grade pay plus Rank Pay whil tation.	
		·		
			tation,	

[माग ] [—वांड 3 (i)]	भारत का राजपन्न .	. अत <b>नरी 2</b> 0, 3001 <b>/पीष</b> :	30, 1922	197
1	2	3.	4	5
15. Commandant Assam Rift Signal Unit/2IC *Subject to variation dependent	(2000) Co	np 'A' (Gazetted, ombatized, Technica	Rs. 12000-375-1650	00 Not applicable
6	7		8	
Not applicable	Not applicable	No	ot applicable	
9	10	11	1	2
Not applicable Not	applicable	By deputation	holding or approved Lt Colonel. Period Officer will not ordi Note: The Army off	ers of Corps of Signals i to hold the rank of of deputation of Army narily exceed 3 years ficer will carry his Army Pay while on deputation
13		14		
Not applicable		Not applica	ible	
1	2		3	4
16. Deputy Commandant	189* (2000) *Subject to variation dependent on work load.		R Combatized,	As. 10000~325–15200.
5		6		7
Not applicable for Army deportionists. Selection-cum-Ser for Departmental promotee	niority	Not applicable.	No	t applicable.
		-		
Not applicable.	9 Not applicable	e. Not applie		
<del></del>			Note: On non Assistant Co tion to the mandant the by Army O	-availability of suitable mmandant for promorank of Deputy Composts will be filled up ficers of the rank of ime Scale)/Major on

12 13 Departmental Promotion Committee (Pro-(a) Promotion: motees): By promotion from amongst the Assistant Commandants of Assam (a) Director General Assam —Chairman Rifles. Rifles: (i) Medical Categories: SHAPE-I (b) Two Deputy Inspectors General/Inspectors General or relaxation given by the government to certain categories from from Assam Rifles. —Member (c) Deputy Secretary (CPO) time to time. in the Ministry of Home (ii) Who have rendered 6 years Affairs or in his non availaservice in the rank of Assistant Commandant on regular basis: bility, a Deputy Secretary or Director in the MHA. -Member (iii) Who have passed pre-promotion examination Part'X. B. Deputation: Commissioned officers holding or approved to hold the rank of Lieutenant Colonel (Time Scale)/ Major from the Indian Army. Period of deputation of Army Officer will not ordinarily exceed 3 years. Note: The Army officers will carry their Army grade pay plus Rank Pay while on deputation. 1 2 3 4 Deputy Commandant 12\* Group 'A' Rs. 10000-325-15200. 17. (Engineers). (Gazetted, Combatized, (2000)\*Subject to variation Technical). dependent on workload. 5 6 7 Not applicable. Not applicable. Not applicable. 9 10 11 Not applicable. Not applicable. Not applicable. By deputation.

Deputy Commandant 19. (Ordnance)

5\* (2000) Group 'A' (Gazetted, Combatized, Technical)

- Rs. 10000-325-15200

\*Subject to variation dependent on workload.

माप IIचड 3 (1)]	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	100 m Cada . and C 20 ,200 p	114 30, 1442		
1	2	3	4	5	
21. Deputy Command (Army Supply Con			Rs. 10000-325-15200	Not applicable	
6		7	8		
Not applicable		Not applicable	Not ap	plicable	
9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	By deputation  Commissioned Officers Corps holding or appr Lt. Col. (Time Scale)/N Period of deputation not ordinarily exceed Note: The Army offi Army grade pay plus deputation.		ed to the rank of or on deputation. Army Officer will ears. s will carry their	
13			14		
Not applicable		Notar	pplicable		
1	2	3	4	5	
22. Deputy Comman (Army Education	dant 1* Corps) (2000) *Subject t variation dent on w	depen-		Not applicable	
6		7	8	<del></del>	
Not applicable		Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned Officers of Corps holding or approve Lt. Col. (Time Scale)/Markeriod of deputation of not ordinarily exceed 3 Note: The Army officer grade pay plus Rank Patation.	ed to the rank of alor on deputation Army Officer wing years.  will carry his Arm	

THE GAZETTE	OF INDIA: IA	NUARY 20, 2001/F/	USA 30, 1922 [	PART II—SEC. 3(i)]
13		14		
Not applicable		Not app	licable	
1	2	3	4	5
23. Joint Assistant Director (Intelligence) (Deputy Coramandant)	1* (2000)	Group 'A' (Gazettee Combatized, Technic		00 Not applicable
(Deputy Communication)	*Subject to varia dependent on workload.	tion		
6		77	8	
Not applicable		Not applicable	Not ap	plicable
9	10	11	<del>•</del> 1	2
Not applicable N	ot applicable	By deputation	Commissioned Officers Corps holding or appr Lt. Col. (Time Scale)/ Period of deputation not ordinarily exceed	oved to the rank-of Major on deputation, of Army Officer will
		-		Officer will carry his plus Rank Pay while
13		- had a decided to the second	14	
Not applicable		Notar	plicable	
1	2	3	4	5
24. Assistant Commandar	(2000)	Group 'A' (Gazetted Combatized, General Duty)	Rs. 8000-275-13500	Not applicable in case of Army deputationists. Selection-cum- Seniority for Depart mental Promotees
		7		D
6 Not applicable	Table	Not applicable	Not a	pplicable

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10	11 - =	12	₹I
	otees, (b) *B me Ex	By Deputation-80% By way of Ltd. Depart- intal Competitive aminations from JCOs/COs and other ranks.  (i)  (ii)  (iv)	a) Réomotion: by promotion through examination from amor Commissioned Officers from Assam Rifles who are matric or equivalent of the recognised board or the recognised pay ordinarily exceed 3 your provided to hold the refrom the Indian Andeputation of Army ordinarily exceed 3 your conditions.	ngst the Junions and Non- and other ranks uivalent from a university; st thirteen year rvice in Assan completion of an 40 years of erage record of gory SHAPE-I.  holding or appraisely of Captains remy. Period of Officer will no rears. s will carry their
	13		14	
				1
			Not applicab	ie
Departmental Promotion Costa Director General Assam	Killes—Chairman			
(b) Two Deputy Inspectors C from Assam Rives—Mer	Seneral/Inspectors C inbor in the Ministry of H	ome Affairs or in his	ıber	
<ul> <li>(a) Director General Assam</li> <li>(b) Two Deputy Inspectors C from Assam Rifles—Mer</li> <li>(c) Deputy Secretary (CPO)</li> </ul>	Seneral/Inspectors C inbor in the Ministry of H	ome Affairs or in his	nber	
<ul> <li>(a) Director General Assam</li> <li>(b) Two Deputy Inspectors C from Assam Rifles—Mer</li> <li>(c) Deputy Secretary (CPO)</li> </ul>	Seneral/Inspectors C inbor in the Ministry of H	ome Affairs or in his	nber 4	5
(a) Director General Assam (b) Two Deputy Inspectors C from Assam Rifles—Mer (c) Deputy Secretary (CPO) non availability, a Deput	Seneral/Inspectors Combor in the Ministry of Harry Secretary or Dire	ome Affairs or in his ector in the MHA—Men  3  Group 'A' (Gazetted Combatised Technica)	4 Rs. 8000-275-13500	
(a) Director General Assam (b) Two Deputy Inspectors C from Assam Riffes—Mer (c) Deputy Secretary (CPO) i non availability, a Deput	Seneral/Inspectors Combor in the Ministry of Harty Secretary or Direct  2  12* (2000) *Subject to variation dependent	ome Affairs or in his ector in the MHA—Men  3  Group 'A' (Gazetted Combatised Technica)	4 Rs. 8000-275-13500	5 Not applicable

dependent on work load.

6		<u></u> <u>-</u> - 7	8			
Not applicable	Not app	plicable	Not applicable			
9	10	11	12			
Not applicable	Not applicable	By deputation	Commissioned Officer of Corps of S holding or approved to hold the ra Captain. Period of deputation of Officer will not ordinarily exceed 3 Note: The Army officers will carry Army grade pay plus Rank Pay whi deputation.		old the rank of ation of Army exceed 3 years. will carry their	
13	,		14			
Not applicable		Not a	pplicable	e		
	<del></del>					
1	. 2	3		4	5	
28. Assistant Commandam (Army Supply Corps)	t 1* (2000) *Subject to variatio dependent on work			R. 8000-275-13500	Not appliable	
6	7		····	8	<u></u>	
Not applicable	Not appli	icable	Not applicable			
9	10	11		12	, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	
Not applicable	Not applicable	By deputation	Corps of Ca	missioned Officer of s holding or approved uptain. Period of depu- er will not ordinarily	to hold the rank station of Army	
	·· · · ·			: The Army officer wil		
13		——————————————————————————————————————		14		
Not applicable	;		Not applicable			

1	2	3	4	· ·
29. Assistant Commandan (Special List) *Subject to variation depen	(2000)	Gruop 'A' (Gazetted, Combatized, Technical) oad,	Rs. 8000-275-13500	Not applicable
6	<del></del> <del>-</del> -	7	8	
Not applicable		Not applicable	cable Not applicable	
9	10			
N o t applicable	Not applicable	By deputation	Special List Cadre Office holding or approved to Captain. Period of do Officer will not ordinar Note: The Army office Army grade pay plus Reputation.	o hold the rank of eputation of Army rily exceed 3 years.  ers will carry their
13		14		
Not applicable		Not apr	blicable	
			[F. No. I-4	5028/24/99/PersIII
			S. C. SAKS	ENA, Desk Officer

कार्मिक, लोक णिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (वार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 35.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रीर कार्मिक थ्रांग प्रशासनिक सुधार विभाग (किनिष्ठ विश्लेष्यक) भर्ती नियम, 1974 को उन, बातों के सिवाय अधि- क्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लीप किया गया है, कार्मिक थ्रौर प्रशिक्तण विभाग में कनिष्ठ विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनिधमन करने के लिए निम्निलिखन नियम जनाते हैं अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमी का संक्षिप्त नाम कामिक और प्रशिक्षण विभाग (कनिष्ठ निक्लेषक) भर्ती नियम, 2000 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान : उक्त पद ति संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे नियमों से उपायद अन्सुची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्धित हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, श्रीर अन्य अर्हताएं किन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता श्रीर उमय संबंधित अन्य बातों वे होंगी जो उक्त अनुनूची के स्वस्थ 5 से स्वस्थ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरहंना : बह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त यद पर नियुक्ति का पाल नहीं होंगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो। जाना है कि ऐसा विवाह ऐने व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीप विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. शिथल करने की शिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की बह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी

उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की काई बात, ऐसे आरक्षण, आपु-सीमा में छूट ग्रीर अन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों ग्रीर अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवध करना अपेक्षित है।

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जिनके न हो सकने पर राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान

# **ग्रनुसू**ची

	•			<b>ग्र</b> नुसूची		
ाद का नाम	पदो की सं.	वर्गीकर्ण	वेतनमान्	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के स्राधार पर चयन स्रथवा स्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वा व्यक्तियों के लिये ग्रायु-मीन	• •
1	2	3	4	5	6	7
रुनिष्ठ विष्नेषक (कार्य ग्रध्ययन)	1* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ख'' राजपस्नित श्रननुसचिवी	6500-200- 10500 হ৹	लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता	लागू नहीं हो त
<del></del>	*कार्यभारं ने 	ग्राधार पर प <sup>ि</sup>	रवर्तन किया जाः 	सकता है।		
सोबे भर्ती किये जा गैक्षिक और ग्रन्य		ों के लिए स्रवेदि	लि प्रो	ए वि <b>हित ग्रा</b> यु उ	ते वाले व्यक्तियों के परिर्व गौर गैक्षिक स्रईताएं दिया में लागू होंगी	ोक्षा की श्रवधि यदि कोई हो
प्राणं पर्वाणं प्राणं स्थापं जांक् जांक् प्राणं स्थापं स्थापं स्थापं	8	त्र नर्वतान् क्ष्यान् स्थापनं क्ष्यान् वर्गतान् स्थापनं स्थापनं स्थापनं स्थापनं स्थापनं स्थापनं स्थापनं स्थापन	-	कार्यम् करमात् प्रत्यान्तं प्रत्यानं व्यवस्थि रेज्यानं व्यवस्थ प्रयास्त स्वयस्य	9	10
and seed and seed total grad total and seed seed.	लागू नहीं होत		-	लागू न	<del></del>	लागू नहीं होता
					न्ति/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन द्व निस प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्रा	ारा भर्ती की देशा में त्रे श्रेणियां मेलन किया जोसेगा
प्रसिद्धि त्युवक्के प्रांतिर्दे पर्वास्त् स्थावत् प्रयासं स्वास्तः निर्मेदं स्वास्त्रः स्थावत् स्थावत् स्थावत्		व्यं व्यक्ति आक्ष्म क्ष्मियों उत्तक्ष्म ज्यान्य नक्ष्मा नक्ष्म्य नक्ष्मिय क्ष्मियों उत्तक्ष्म	والمربر وينحد أأحمد فليقاه التفاه ليسود لجمه ويسد والمدد وا	मान्युर न्युक्त्य राज्यात न्युक्त्युर न्युक्त्युर न्युक्त्युर न्युक्त्युर व्यवस्था	and	on must mad mad mad mad and and and and and and and and and a
प्रतिनियुक्ति, जिस	कि अंतर्गत ग्रल्प	कालिक संविदा	मी है ।	<b>R</b>	· ·	प्रत्यकालिक संविदा भी है ) :

संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मर्द्धसरकारी/स्वायत या कानूनी संगठनों के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी :---

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश **पद धारण किए** हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 5500-9000 रु० के या समनुल्य वेतन-मान वाले पदों परतीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 5000-8000 है. के या समतुत्य बेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निस्नलिखित शैक्षिक म्रह्ताएं और मनुभव हैं:---
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से दिग्री या समतुल्य।
- (2) जिसने सिचवालय प्रणिक्षण तथा प्रवंध संस्थान या रक्षा कार्य प्रध्यमन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी ग्रन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रणिक्षण मकलतापूर्वक पूरा किया है, या
- (3) जिनके पास कार्य प्रथ्ययन/संगठन और पद्धितयों/ विक्लेषणात्मक/सांध्यिकीय/संकिया धनुसंधान और धन्य प्रबंध धनुसंधान तकनीकों के उपयोजन का कम से कम दो वर्ष का धनुभव है, या
- (4) जिसने सिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम मा किसी प्रन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण मफलतापूर्वक पूरा किया है और जिसके पास कार्य धध्ययन/संगठन और पद्धतियों/विश्लेषणात्मक/सांक्ष्यिकीय/संक्रिया प्रनुसंधान और अन्य प्रबंध धनुसंधान तकनीकी के उपयोजन का एक वर्ष का धनुभव है।

प्रतिनियुक्ति संविदा की भविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्थ कान्टर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की भविध है साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी ।

प्रतिनिधुक्ति द्वारा निधुक्ति के लिए अधिकतम धायु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है , तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संगलोक सेवा भाषोग से परामर्श किया जायेगा

13

1.4

लागू नहीं होता

208

जन क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार के मधिकारों से भिन्न प्रन्य मधिकारी भी हों तब संजलोक सेवा भाषोग से परामर्श करना आवश्यक है।

> [सं. ए-12018/3/2000-प्रशा:.-I] राजेश्वर दयाल, सबर तनिव

#### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 10th January, 2001

- G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Personnel and Administrative Reforms, (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst in the Department of Personnel and Training, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Personnel and Training (Junior Analyst) Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provision of these rules, with respect to any class or category of pesrons.
- 6. Saving.--Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Buckward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts Classification		Scale of pay		
1	2 3		4		
Junior Analyst (Work Study)	(2000) C *Subject to variation C	General Central S Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Service Rs. 6500–200–10500.		
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non selection post	_	ect recruits	Whether benefit of aded years of service admissible		
5	6		7		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direc; recruits wapply in the case of promotees	vill	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
8	9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Not applicab	Deputation including short-term Contract.		

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments/Union Territory/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Government or Statutory organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500 - 9000 or equivalent; or
  - (iii) with six years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000 -8000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—
  - (i) Degree of a recognised University or equivalent.
  - (ii) have successfully completed the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent Training in any other recognised Institution;

or

have at least two years' experience in the application of work study/organisation and methods/ Analytical/Statistical/Operations. Research and other Management Research Techniques; or have successfully completed the Basic Management Services. Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent Training in any other recognised Institution and have one year's experience.

Not applicable.

Consultation with Union Public Service Commission is necessary when the field consists of officers other than Central Government also.

in the application of work study/ organisation and methods/Analytical/ Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[ No. A.12018/3/2000~Ad. I ] RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

# गई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 36—राष्ट्रपति, संविधान के यनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्न णिनतयों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरों (नूमना प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1970 केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरों (सहायक पुस्ताकालय और सूचना ग्रधिकारी) भर्ती नियम, 1995, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरों (ज्येष्ठ पुस्ताकालय और सूचना ग्रधिकारी) भर्ती नियम, 1995, को उन बायों के सिवाय ग्रधिकारी) भर्ती नियम, 1995, को उन बायों के सिवाय ग्रधिकारी) भर्ती नियम, एसे श्रधिकमण से पहले किया गथा है वा करने का लोग किया गया है, कार्णिक लोक णिकायत और पेणन मंत्रालय, कार्मिक और प्रणिक्षण विभाग, केन्द्रीय ग्रन्थेषण ब्यूरों में समृह 'क' और समृह 'ख' पर्यो पर भर्ती की प्रवृत्ति का जिनियमन करने के लिए निस्तिष्यत नियम बनाते हैं, ग्रथीत् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:——(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कामिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय. कामिक प्रशिक्षण दिशाग, केन्द्रीय हारनेषण ब्यूगे समृह 'क' और समृह 'ख' पद भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की नारीख का प्रवृत्त होगे।
- लाग होना:——ये नियम इसमे उपाबद्ध अनुमूची के स्तम्भ 1 में विनिदिष्ट पदीं को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या वर्गिकरण और वेतनमान उन्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान है होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध धन्स्ची के स्तम्भ 2 में रतम्भ 4 में विनिदिग्ट हैं।

- 4. भर्ती की पद्धति, ग्रामु सीमा, ग्रहंताएं ग्रादि :--- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, ग्रामु-सीमा, ग्रहंताएं और उनमे संबंधित ग्रन्य बाते वे होंगी जो उक्त ग्रत्मुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिद्धित हैं।
  - 5. निरर्हता वह व्यक्ति :---
  - (क) जिसने ऐने व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाद किया है, या
  - (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उनत पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का पह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागृ स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम दे प्रवेतन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीत है, बहा वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किमी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यक्तियों की यावत, आदेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- ए. व्यावृति :——इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षण, आयु सीमा में छूट और प्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए खादेशों के अनुसार धनुमूचिन जातियों, धनुसूचिन जनजातियों, भृतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ध्रेपेक्षित है।

पदकानाम	पदों की संख्य		वेत <b>नमान</b>	योग्यता था चयन सह- ज्येष्ठता के श्राधार पर श्रथवा अचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वा के लिए श्रापृ-सीमा	ले व्यक्तियों	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा श्रनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6		7
]. सूचना ग्रिधिकारी	*01 (2001) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'क' राजपत्नित, अननुसचि- वीय	10,000- 325- 15,200 ₹	लागृ नही होता	करने केलिए निर्णा	ारा समय- गए भनुदेशों र सरकारी वर्ष तक है।) ग श्रवधारित यक तारीख से भावेदन ए नियन की ति (न कि ओ असम, दिश, मिजो- , त्रिपुरा, र राज्य के जले तथा उपखंड, पर दीप पर्यों के	लागू नहीं होता
		के लिए ग्रंपेक्षित	ा शैक्षिक	के लिए विहि	जाने वाले ध्यक्तियों त श्रायु श्रीर शैक्षिक व्यक्तियों की दणा या नहीं	परिवीक्षा की	
<u></u>	8			9			10
भमतुत्य ३ (2) सरकार ३ चार स्रमि	के श्रधीन या वि करण या प्रचार	क्सी समाचार-फ	त्न ऋथवा समा पत्रकारिता य	.t !-	 ों होना	सीधी भर्ती लिए एक ः	————————————————————————————————————

 प्रहेताएं प्रत्येया सुप्रहित प्रश्यियों की वंशा में संघ लोक सेवा भागोग के विवेकानुसार शिथिल की जासकती हैं।

िटप्पण :

2 अनुभव संबंधी अईता (अईताएं) संघ लोक सेवा के विवेकानुसार श्रनुसुचित जातियों जनजातियों के मन्मधियों की प्रनुसुचित षणा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भायोग यह राग है कि उनके लिए प्रारक्षित रिनितयों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के व्यक्तियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और रौक्षिक घहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परित्रीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये गए व्यक्तियों के लिये 1 वर्ष

मतीं की पदाति--भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/मामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भामेलन द्वारा भर्ती की दशा भें वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/ग्रामेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति/झामेलन केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

- (क)(1) जो नियमित भाघार पर सवृश्य पद धारण किए हुए हैं या
  - (2) जिन्होंने 8000---13500 म. के या समतुल्य येतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, भौर
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के प्रधीन विहित गैक्षिक प्रहेताएं घौर मनुभव हैं।
- टिप्पण 1--प्रतिनियुवित की भयधि जिसके भ्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकतम भाय-सीमा धावेषन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से घधिक नहीं होगी।

	उ GAZETTE न्नति समिति है,		<del></del>		रतीं करने में किन परिस्थिति से परामर्श किया जाएगा	यों में संघ लोक सेवा भायोग
	13	<del></del>			14	
<ol> <li>संयुक्त निवेश</li> <li>उप-निवेशक</li> <li>निवेशक/उप</li> </ol>	गीय प्रोन्निति समि शक, केन्द्रीय भ्रन्वेष (प्रशासन), केन्द्र -सचिव (प्रशासन र प्रशिक्षण विभ	ाण ब्यूरो ी <b>थ</b> भ्रन्वेषण ब्यूर : सतर्कता प्रभा	——ग्रा ो ——सद	त्र <b>य</b>	कोई प्रधिकारी प्रामेलन के ग्रा	जब धन्द्र प्रक्षिकारियों में से धार पर नियुक्ति के लिए विचार । तब संघ लोक सेवा धायोग से ।
1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक पुस्तकालय और सूचना ग्रीधकारी	01* (2001) *कार्यभार के प्राघार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपन्नित सननुसन्विटीय	6500- 200- 10500 考。	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	<b>जागू नहीं होता</b>
8	-1 -17 -18 -18 -18 -18 -18 -18 -18 -18 -18 -18	——————————————————————————————————————		9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10
लागू नहीं होता	·		, F	नत्यू नहीं होता	लाग	्महीं होता
11	······································		<del></del>	<del></del>	12	<del></del>
घोष्मति/प्रतिनिग्	<b>क्त</b> :				किए हुए हैं; या  (2) जिन्होंने 5500900 वाले पद पर तीन और  (ख) जिनके पास निम्नलि धनुभव हैं:  (1) किसी मान्यता प्राप्त जिपी या समतुल्य;  (2) वैचलर डिग्री या कि	स्रधिकारी: गाधार पर सदृश पद धारण

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्था

 ऐसे विभागीय ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना श्रिकारी पर भी जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है,

से कंप्यूटर उपयोजन में बिप्लोमा।

बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण :---1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विमागीय ग्रविकारी, जो प्रोन्नति की सोबो पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे।

टिप्पण :-- 2. प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंत-मैंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :--- 3. प्रतिनियुक्ति की मवधि के लिए अधिकतम भायु सीमा भावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

					1	4	,		
				संघ लोक	सेवा घायोग	से परामर्श	करना	धावश्यक	है
2	3	4	5		6			7	
01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपतिस अननुसचिवीय	5500- 175- 9,000 ₹.	लागू नहीं होता	( केन्द्र सम अन् सा शि की टिप्पण कर तार से सि सि दिप् तार से सि दिप् तार से सि सि दिप् तार से सि सि सि सि सि सि सि सि सि सि सि सि सि	हीय सरकार है  ाय पर जारी  देशों या अदेः  र सरकारी सेव  थिल करके 3  जा सकती है  ं आयु सीमा  ते के लिए  रीख भारत में  अविदन प्राप्त  ए नियत की  रीख होगी। (  तेम तारीख ज  तालय, अरुणाच  जोरम, मणिपुर,  रूरा, सिक्किम  सीर राज्य  हौल और स्पी  ा चम्बा जिले	ारा समय- । किए गए सों के जनु- कों के लिए । 5 वर्ष तक । ) अवधारित निर्णायक अम्प्रायियों करने के गई श्रंतिम न कि वह । असम, नागालैंड, जम्मू के लहाख देश के ति जिले के पांगी	सागू न	हीं होता	
	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	01* साधारण (2001) केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के समूह 'ख' आधार पंर अराजपितन परिवर्तन अननुसचिवीय	01* साधारण 5500- (2001) केन्द्रीय सेवा 175- *कार्यभार के समूह 'ख' 9,000 ह. आधार पंर अराजपत्नित परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा	01* साधारण 5500- लागू नहीं (2001) केन्द्रीय सेवा 175- होता *कार्यभार के समूह 'ख' 9,000 रु. आधार पंर अराजपत्निस परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा	2 3 4 5  01* साधारण 5500- लागू नहीं 30 वर्ष (2001) केन्द्रीय सेवा 175- होता (केन्द्र क्षेत्र कार्यभार के समूह 'ख' 9,000 रु. सर्व अराजपित्रत अन्तुसचिवीय सा किया जा शि कित तार्व केन्द्र केन्द	संघ लोक सेवा घायोग  2 3 4 5 6  01* साधारण 5500- लागू नहीं 30 वर्ष से अधिक नहीं (2001) केन्द्रीय सेवा 175- होता (केन्द्रीय सरकार ह *कार्यभार के समूह 'ख' 9,000 रु. आधार पर अराजपितत अनुदेशों या आदे परिवर्तन अननुसचिवीय सार सरकारी सेव किया जा सकता है।  की जा सकती है  टिप्पण: आयु सीमा करने के लिए तारीख भारत में से अवेदन प्राप्त लिए नियत की तारीख होगी। ( अंतिम तारीख अ मेघालय, अरुणाच मिजोरम, मणिपुर, विपुरा, सिक्किम कश्मीर राज्य खंड, हिमाचल प्र लाहौल ग्रीर स्थी तथा चम्बा जिले	2 3 4 5 6  101* साधारण 5500- लागू नहीं 30 वर्ष से अधिक नहीं (2001) केन्द्रीय सेवा 175- होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- *कार्यभार के समूह 'ख' 9,000 ह. समय पर जारी किए गए आधार पर अराजपितत अननुसचिवीय सार सरकारी सेवकों के लिए किया जा शिथल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)  टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अर्ग्यायों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णाय करना करने के लिए निर्णाय करना करने के लिए निर्णाय करने के लिए निर	संघ लोक सेवा घायोग से परामर्शं करना  2 3 4 5 6  01* साधारण 5500- लागू नहीं 30 वर्ष से अधिक नहीं लागू का (2001) केन्द्रीय सेवा 175- होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- *कार्यभार के समूह 'खं 9,000 रु. समय पर जारी किए गए आघार पर अराजपितत अनुसचिवीय सरकारी सेवकों के लिए किया जा जिथल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।  िटण्ण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अर्म्यायों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णाय का गई यंतिम तारीख होगी। (न कि वह घंतिम तारीख जो असम, मेचालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणुर, नागालैंड, विपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	संघ लोक सेवा घायोग से परामर्थ करना घावश्यक  2 3 4 5 6 7  01* साघारण 5500- लागू नहीं 30 वर्ष से अधिक नहीं लागू नहीं होता (2001) केन्द्रीय सेवा 175- होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- *कार्यभार के समूह 'ख' 9,000 रु. समय पर जारी किए गए आघार पर अराजपितत अननुसचिवीय सरकारी सेवकों के लिए किया जा सकता है।  हिप्पण : आयु सीमा अवदारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्प्राययों से आवेदन भारत करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, बिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी

8.

9

10

आवश्यक :---

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैचलर डिग्नी या समतुल्य ।

- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से बैचलर डिग्नी या पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा; ग्रीर
- (3) किसी पुस्तकालय में अनुभव था किसी मान्यता प्राप्त संस्था से कंप्यूटर उपयोजन में प्रमाण पता।

टिप्पण: 1. अईताएं अन्यथा मुआईत अभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार भिथिल की जा सकती हैं।

हिष्पण: 2. अनुभव संबंधी अईता (अईताएं) संव सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों भीर अनुसूचित जनजातियों के अभ्योगियों की देशा में तब शिथिल की जा सकती है (हं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याणियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा-वना नहीं है। सागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

•

11

प्रतिनियुक्ति/अमेलनः जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:---

12

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सवृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5000--8000 र. के या समगुल्य वैतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 4500--7000 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; धौर
- (ख) जिनके पास सीधी मर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित गैक्षिक अर्हताएं भीर अनुभव है।

टिप्पण :--- 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके झंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठम/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीम वर्ष से अधिक नहीं होगी।

हिय्यण :--2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिक-तम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

- संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —-अब्यक्ष
- 2. उप-निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्त्रेशण ब्यूरो ---सवस्य
- निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन: सतर्कता प्रभाग), कार्मिक ग्रीर प्रशिक्षण विभाग — सदस्य

जब अन्य अधिकारियों में से कोई अधिकारी अभिलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के क्षेत्र में हो तब संघ लोक सेवा अधिग से परामर्श करना आवश्यक

[फा. सं. 213/3/99-एवीकी-II (i)]

हरि सिंह, अवर सचिव

### New Delhi, the 12th January, 2001

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Bureau of Investigation (Information Officer) Recruitment Rules, 1970, the Central Bureau of Investigation (Assistant Library and Information Officer) Recruitment 1995 and the Central Bureau of Investigation (Senior Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group-A, Group-B posts in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation Group-'A' and Group-'B' Posts Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule
  - Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spoues living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the opertion of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Cartes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	f Classification	Scale of pay	
1	2	3	4	
		General Central Service Group 'A' Gazetted, non-ministerial.	Rs. 10000-325-15200	

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit fo	or direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible
. 5	(	5	7	
	ng 40 years.  axable for Government ser in accordance with the ins issued by the Central Gov to time.	tructions	Not applicable	
	crucial date for determinition be the closing date for recons from candidates in Indig date prescribed for those a, Arunachal Pradesh, Miz Nagaland, Tripura, Sikkin of Jammu and Kashmir Statistict and Pangi Sub-District of Himachal Prade par Islands or Lakshadween	eipt of a, (and not in Assam, coram, a, Ladakh ate, Lahaul vision of sh, Andamar		
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotecs.  Period of probation if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	·····	9	10	11
Essential: (i) Bachelor's Degree of a recog University or equivalent; and		Not applicable	One year for direct recruits	Deputation/absorption failing which by direct recruitment
(ii) five years' experience in jour publicity or public relation. Government or in a newspay agency or publicity organisa. Note 1. Qualifications are relax cretion of the Union Public S. Commission in case of candidwise well qualified.	ons under per or news tion.  (able at the convice	iis-		
Note 2. The qualification(s) reperience is/are relaxable at the of the Union Public Service on the case of candidates beloes Scheduled Castes or Schedule if at any stage of selection the Public Service Commission is opinion that sufficient number dates from these communities possessing the requisite expertikely to be available to fill upreserved for them.	ne discretion Commission Commission onging to cd Tribes, c Union s of the er of candi- es rience are no			

Circumstances in which In case of recruitment by promotion/ If a Departmental Promotion Committee exists, deputation/absorption, grades from what is its composition. -Union Public Service Commission to be conwhich promotion/deputation/ sulted in making rectt. absorption to be made. 14 13 12 Consultation with Union Group 'A' Departmental Promotion Committee Deputation/absorption Officers of the Central Government: (for Confirmation): Public Service Com-(a)(i) holding analogous post on 1. Joint Director, Central Bureau of Investigation mission necessary while making direct recruitregular basis: or -Chairman ment and when an officer (ii) with five years' regular service 2. Deputy Director (Administration), Central in a post in the pay scale of Rs. Bureau of Investigation-Member among others is in field 3. Director/Deputy Secretary (Administration of consideration for 8000-13500 or equivalent; and Vigilance Division), Department of Personnel appointment on (b) possessing the educational and Training -Member absorption basis. qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications. 1 2 3 4 2. Assistant Library and **•**01 (2001) General Central Service Group 'B' Rs. 6500-200-10500 Information Officer. Gazetted, non-ministerial. \*Subject to variation dependent on work load. 5 7 6 8 Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable 9 10 11 Not applicable Not applicable

Promotion/deputation

13

14

- I. Deputation
- 1. Officers of the Central Government:
- (a)(i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 5500-9000; or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
- (i) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent;
- (ii) Bachelor's Degree or diploma in Library Science from a recognised institute or equivalent; and
- (iii) two years experience in a Library or diploma in Computer applications from a recognised University or recognised institution.
- II. The departmental Senior Library and Information Assistant with three year's regular service shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
- Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

dependent

Not applicable

Consultation with Union Pubilc Service Commission is necessary.

- 3 5 2 6
- 3. Scalor Library and 01\* Information Assistant (2001) \*Subject to variation
  - General Central Service Group 'B' Non-Gazetted. non-ministerial on workload.

Rs. 5500-175-Not 9000 applicable

Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.\*\*

\*\*Note: The crucial date of determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu

б

and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshaweep).

7

8

9

Not applicable

#### Not applicable

- (i) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent;
- (ii) Bachelor's Degree or Diploma in Library Science of a recognised University or Institution;
- (iii) experience in a Library or Certificate in Computer applications from a recognised Institution.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10

11

12

## Two years for direct recruits.

Deputation/absorption failing which by direct recruitment

Deputation/absorption
Officers of the Central Government: --

- (a)(i) holding analogous post on regular basis; or
  - (ii) with three years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
  - (iii) with six years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 4500-7000 or equivalent.

#### AND

- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
  - Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
  - Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.

- 1. Joint Director Central Bureau of Investigation —Chairman
- 2. Director/Deputy Secretary (Vigilance)/Department of Personnel and Training —-Member
- 3. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation
  —Member

Commisson is necessary when an officer among others is in the field of cosideration for appointment on absorption basis.

Consultation with Union Public Service

[F.No. 213/3/99 AVD-II (i)] HARI SINGH, Under Secy.

#### नर्ड दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 37.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सिंदियों का प्रयोग करते हुए धौर केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाब अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण मे पहले किया गया है या करते का लोग किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंगन मंत्रालब, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरों में प्राध्यापक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिव्यन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थातृ :——

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकाबत ग्रीर पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय ग्रन्वेषण ब्यरो प्राध्यापक समुह 'क' पद भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख़ की प्रवृत्त होंगे।
  - 2 लागू होना :--- ये नियम इसमे उपाबद्ध अनुभूची के स्तम्भ । में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण श्रीर ज्ञेतनमान :---उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रीर उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसुची के स्तस्य 2 से स्तस्य 4 में विनिदिष्ट हैं !
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, श्रर्हताएं श्रादि :--- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं श्रीर उनसे संबंधित श्रन्त बाते वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरर्हता :--- वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति वा जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
  - (का) जिसने श्रपने पति था श्रपनी पत्नी के शिक्षित होते हुए किसी व्यक्ति से विश्वाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के अन्य पक्षकार की लाग स्वीय विधि के ग्रधीन अनुजेश हैं और ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से हूंट दें सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शक्ति ⊶-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राज है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हों लेखबढ़ करने तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग वा प्रवर्ष के व्यक्तियों नी बाबन, श्रावेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. त्यावृत्ति .---६न तियमों की कोई बात, ऐसे ब्रारक्षण, आयु सीमा में छूट श्रौर ब्रन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं उसेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ब्रादेशों के ब्रतुसार धनुसूचिन जातियों, ब्रतुसूचिन जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों ब्रौर धन्य विशेष प्रवर्ष के त्यतिसमों के लिए उपसंध करना अपेक्षित है।

	′			ग्रनु <b>स्</b> ची			
पद का नाम	पदों की संस्था	वर्गीकरण	वे तनमान	योग्यता या चयन सह- ज्येष्ठता के श्राधार पर चयन ग्रथवा श्रचयन पद	सिधे भर्ती किए •थक्तियों के लिए		सेवा मेजोड़ेगए वर्षों काफायदा श्रनु- जेथ है या नही
1	2	3	4	5	6		7
1. प्राध्यापक विधि	*01 (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा मकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्नित ग्राननुसचि- वीय ।	8000- 275- 13,500	लागू नहीं होत होता ह	ता लागृ नहीं	होता	लागृ नहीं होता
सीधे भर्ती किए ज ग्रीर ग्रन्थ ग्र	ाने वाले व्यक्तियों वे र्हताएं	- निए <b>ग्र</b> पेक्षित	के श्रह	लिए विहित	ाने भाले व्यक्तियों ग्रायु श्रीर <b>सैक्षि</b> क्तियों की दशा । नहीं	क	नी ग्रवधि, यदि कोई हो
8				9		1	0
लागू नहीं होत	T			लागू नहीं	होता	लागृ नहीं	होता
<b>या प्रोन्नति द्वारा</b> भ्रामेलन द्वारा ह	— भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/ तथा विभिन्त पद्धति वाले पद्दों की प्रति	श्रेणिय यो					 ागीय प्रोन्निति समिति है, ती संरचना
1 1				12		13	}
श्रत्पकलिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के राज्य सरकारों य संधान संस्थाओं के सरकारी या का कारी : (क) (1) जो 1 हुए (2) जिन्ह तृह्य		रकार के ऐसे कारों या संघ स्थाओं के या या कानृनी — (1) जो <b>निस्</b> शि हुए <b>है) -</b> 2 (2) जिन्होंने 6 तृत्य बेना	श्रधिकारी जिसने य राज्य क्षेत्रों या म पब्लिक सेक्टर या स्वशासी संग प्रेमाधार पर सद् ा ( 50010,50	उपक्रमों माम्रर्ध-   उनों के ऐसे प्रधि-   शापद घारण किए   0 क के सासम-   दंपर पांच वर्ष	लाग् ,न	हीं होता	

- (3) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य बेतनमान बार्ले पद पर ग्राठ वर्ष नियमित सेवा की है, ग्रौर
- (स) जिसक पास :--
- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में मारटर डिग्री या समत्त्य है; श्रौर
- (2) किसी मान्यता प्राप्त महाविद्यालय या विश्व-विद्यालय या केन्द्रीय । सरकार या राज्य सरकार की प्रशिक्षण संस्था में प्रध्यापन का एक वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनिय्वित/संविदा की श्रवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रत्य संगठन/विभाग में इस नियवित में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्क्ति/संविदा की श्रवधि शामिल है, साधारण-तया तीन वर्ष ते अधिक नहीं होगी। प्रतिनिप्ति होरा (जिसके अन्तर्गत प्रल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम स्राय् मीमा स्रावेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7	
1. प्राध्यापक श्रंपराध विज्ञान	01* (2001) *कार्यभार के ग्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्नित भ्रतनुसचिवीय	8000•275- 13,500 €.	 लागू नहीं होता	लागृ नही होता	 लागू नहीं होता	
8			- 1-1-1-	9		10	
लागू नही होता 				लागू नही होता		लागू नहीं होता	
1	1			12		13	
प्रतिनियुक्ति (जि प्रतिनियुक्ति (जि कालिक संवि	स्वय सके अंतर्गन अव्य- दा भी हैं)	केन्द्रीय पर प्राप्त कमों ठनों (क) (	राज्य सरकारों व अनुसंधान संस्थ या श्रर्द्ध-सरकारी के ऐसे अधिकारी : 1) जो नियमित धारण किए ह	श्रधिकारी जिस् या संघ राज्य अों के या पब्बि ो या कानूनी य — प्राध्मर पर इुए हैं, का के जिल-16,500 पान वाले पद	तके न हो सकने क्षेत्रों या मान्यता नक सेक्टर उप- ा स्वणासी संग-	लाग् नहीं होता	

- (3) जिन्होंने 5500-9,000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर ग्राठ वर्ष नियमित सेत्रा की है, और
- (ख) जिसके पास:--
  - (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से श्रप-राध विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य है; और
  - (2) किसी मान्यताप्राप्त महाविद्यालय या विश्व-विद्यालय या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार की प्रशिक्षण संस्था में ग्रध्यापन का एक वर्ष का ग्रनुभव है।

प्रितिनयुक्तिं/संविदा की ग्रविध जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्तिं/संविदा की ग्रविध शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत ग्रत्यकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए ग्रधिकतम ग्रायु सीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।

[फा.सं. 213/3/99-एवीडी-II(i)]

हरि सिंह, अवर सचिव

#### New Delhi, the 12th January, 2001

- G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Lecturer) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lecturers in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation Lecturers Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall

be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

- 5. Disqualification.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exervicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Covernment from time to time in this regard.

		SCHEDULE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non-selection post
!	2	3	4	5
1. Lecturer Law	*01 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000–275–13500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	ef Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and or cational qualificat prescribed for directive will apply case of promotees	tions probation, ect if any in the
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment of or by deputation/alpercentage of the poby various methods	or by promotion bsorption and osts to be filled	In case of recruitment by prodeputation/absorption, grade promotion/deputation/absormade	es from which Con	Departmental Promotion nmittee exists, what is composition
	11	12		13
Deputation (includent contract).		Deputation (including she Officers of the Central Go State Government or Unio or Universities or reco Research Institutions or I Undertakings or Semi-Go nomous or Statutory Orga (a) (i) holding analogous p basis; or (ii) with five years' regular post in the pay so Rs. 6500—10500 or	vernment or on Territories ognised Public Sector vernment or Auto- unisations: post on regular ular service in ale of equivalent; or	Not applicable
		(iii) with eight years' reg a post in the pay so Rs. 5500—9000 or o	ale of	
		(b) possessing; (i) Masters Degree in I recognised University	Law from a	

(ii) One year teaching experience in a recognised College or University or Training Institute of the Central Government or State Government. [Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

1	2	3	4	5
2. Lecturer Criminology	*01 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 8000-275-13500.	Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicabl
		12		

Deputation (including short-term contract).

Deputation (including short-term contract):
Officers of the Central Government or
State Government or Union Territories
or Universities or Recognised Research
Institutions or Public Sector Undertakings
or Semi Government or Autonomous
or Statutory Organisations:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
  - (ii) with five years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; or
  - (iii) with eight years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and
- (b) possessing:
  - (i) Masters Degree in Criminology of a recognised University or equivalent; and

Not applicable.

 $\Box$ 

(ii) One year's teaching experience in a recognised College or University or Training Institute of the Central Government or State Government.

Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other \*organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceedinge 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 213/3/99-AVD-II (ii)] HARI SINGH, Under Secy.

#### नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

मा.का.नि. 38.— राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शाक्तरों का प्रयोग करते हुए श्रीर केन्द्रीय श्रन्वेदण ब्यूरो कनिष्ट विश्लेषक (कार्य श्रध्ययन) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के मिवास ध्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे श्रधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत श्रीर पेंगन मृंबालय, कार्मिक श्रीर प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय श्रन्वेषण ब्यूरो में कनिष्ट विश्लेषक (कार्य ध्रध्ययन) के पदे पर भर्ती की प्रश्रेति का विनिव्यमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है श्रर्थात —

- 1. सक्षिप्त नाम और प्रारभ :----(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत घौर पेंशन संवालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यरों में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) समृह 'ख' पद भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गाकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका देतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उशाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्धिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पहिति, श्रायु सीमा, ग्रर्हताएं भादि :----उक्त पद पर भर्ती की पहिति, श्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं और उससे संबंधित श्रन्थ बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में वितिर्दिष्ट हैं।
  - 4 निर्श्ता --- वह व्यक्ति ---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
    - (स्व) जिसमें अपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जबत पद पर निय्वित का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है। कि ऐसा बिवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागु स्त्रीय विधि के अधीन धनुष्टे**य** है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

6. शिथिल करने यी शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, अहां यह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबड़ करके तथा संघ लोक नेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी। उपवंधा को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायन, आदेश ढ़ारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे ब्रारक्षण, ब्रायु सीमा में छूट धीर अन्य रियायती पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय भरकार द्वारा इस संबंध में समय-अमय पर विकाल गए प्रारेशों के प्रमुखार अनुपुचित जानियों, अनुपूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिको और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उनकच्छ भरता प्रपेक्षित है ।

			3	अनुसूची		
पदकानाम	पदों ⊹ी स .	वर्गीकरण	वेन ग्गा <b>न</b>	योग्यता य अधन सह ज्येष्टना वे आधार प चयन अथ अचयन प	वाये व्यक्तियों के लि के अध्युसीमा र वा	• •
1	2	3	4	5	6	7
1. किनष्ट विक्षेत्रेषक (कार्य अध्ययन)	* 01 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्नित अननुसचिवी		_ "	ती जागू नहीं होता -	लागृ महीं होता
सीधे भर्ती किए स्रीर अन्य अर्हत	 जाने वाले व्यक्तिय गाएं	 गों के लिए अपेक्षि	ন্ <u>ন</u> সৌ	<b>गए विहि</b> त अ	्जाने वाले व्यक्तियों के यु और शैक्षिक अर्हनाएं की दशा में लाग् होंगी	~~~~~~ परिजीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नही होता —			<u></u> ল	ागू <b>न</b> हीं होत	r 	लागू नहीं होता
	ः भती सीधे होगी नथा विभिन्न पञ्चति				<b>3</b> .	लन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां क्ति/आमेलन किया जाएगा
	1 1					12
प्रतिनियुक्ति (ि	जेसके स्रंतर्गत अ <sup>हप</sup>	कालिक मंतिदा	भी है)		केन्द्रीय मरकाए के ऐसे राज्य सरकारों या अनुमंधान संस्थाओं अर्द्धमरकारी या क अधिकारी:—— (क) (1) जो निर्या किए हुए हैं (2) जिन्होंन	तर्गत अत्पकालिक संविदा भी है):- अधिकारी जिसके न हो सकते पर संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त के या पवित्रक संक्टर उपक्रमी या गत्त्वी या स्वयासी संगठनों के ऐसे मत आक्षार पर सदृश पद धारण ; या 5500-9000 रु. के या समतुल्य माने पर पर तीन वर्ष नियमित सेका

- (3) जिन्होंने 5000-8000 ए. के या समत्रव्य वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेव की है. या
- (4) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समन्दर्ध वतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियति सवा की है, ग्रीर

#### (ख) जिनके पास:---

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैचलर डिग्री या समतुल्य है; श्रौर
- (2) मचिवालय प्रशिक्षण स्रौर प्रबंध संस्थान, रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान या किसी अन्य मान्यता-प्राप्त संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र या डिप्लोमाहै – या कार्य अध्ययन, संगठन ग्रीर पद्धति या त्रिष्रलेषणात्मक या सांख्यिकीय संकिया संबंधी अनुसंज्ञान श्रीर अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में दो वर्ष का अनुभव है। या सचिवालय प्रशिक्षण ग्रौर प्रबंध संस्थान से बनियादी प्रवंध सेवा पाट्यक्रम का या किसी अन्य भान्यताप्राप्त संस्थान से समत्त्व प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र या डिप्लोमा है ग्रौर कार्य अध्ययन संगठन श्रौर पद्धति या विश्लेषणात्मक या मांख्यिकीय मंक्रियाध्रों संबंधी अनसंधान ग्रौर अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियक्ति/संविदा की अवधि जिसके ग्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्टर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि शामिल है, साधारणतथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम अ।यु सीमा आवेदन प्राप्त करने की ग्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उभकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सवा आयोग मे परामर्श किया जाएगा 1.3 जब केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से भिन्न अधिकारी भी लागुनई होता विचार किए जाने के क्षेत्र में हो तब संघ लोक सेवा आयोग से पराभर्श करना आवश्यक है।

Name of post

#### New Delhi, the 12th January, 2001

- G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Burcau of Investigation Junioj Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junioj Analyst (Work Study) in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Burcau of Investigation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Mmittry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation Junior Analyst (Work Study) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into torce on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Number of

4. Disqualification.—No person,—

Scale of pay

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (h) who, having a spouse living has entered into or contracted a mairiage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, it satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, telax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Whether Selection by

#### SCHEDULE

Classification

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	merit or selection-cum- seniority or non-selection post		
1	2	3	4	5		
Junior Analyst (Work Study).	*01 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.	Not applicable		
Age limit for direct recruits	Whether benefit added years of service admissib	qualification require	d cational qualifica	ations probation, rect if any y in the		
_	added years of	qualification require	d cational qualificant prescribed for di recruits will appl	itions probation, rect if any y in the		

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

11

10

13

14

Deputation (including short-term contract).

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government failing which officers of the State Governments or Union Territories or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
  - (ii) with three years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 5500 -9000 or equivalent;

οľ

(iii) with six years' regular service in a post in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent;

υľ

(iv) with eight years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 4500-7000 or equivalent;

#### AND

- (b) possessing:
  - (i) Bachclor's Degree from a recognised University or equivalent; and
  - (ii) Certificate or Diploma of the Advanced Management Service Course from the Institute of Secretariat Training and management or from the Defence Institute of Work Study or any other recognised Institution.

or

Two years' experience in the application of work study of organisation and methods or analytical of statistical operations, research and other management research techniques.

Not applicable

Consultation with
Union Public
Service Commission is necessary
when the field
consists of officers
other than Central
Government also.

Certificate or Diploma of the Busic Management Service Course from the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training from any other recognised Institution and one year experience in the application of work study of organisation and methods or analytical or statistical or operations research and other management research techniques.

Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 213/3/99 AVD-II (iii)] HARI SINGH, Under Secy.

# मानव संसाधन विकास मंत्रालय (माध्यमिक शिक्षा और उच्चतर शिक्षा विभाग) नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदन्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास संत्रत्य समृह 'घ' पद भर्ती निश्मा, 1986 को जहा तक उनका संबंध गेस्टेटनर अपिरेटर (फिनिष्ठ), आतिथ्य परिचारक, दफ्तरी, वरिष्ठ चपरासी, फराश सफाई कर्मचारी, पैकर और सफाई कमचारी और फराश के पदों से हैं। उन बातों के सिवाय अधिकान करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय में समृह 'घ' पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निस्नलिखन नियम बनाते हैं अर्थात:

- 1. सिक्षण्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमी जा संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मेबालय समृह 'व' पद भर्ती नियस, 2000 है।
  - (2) में राजपन्न में प्रतायन की तारीय को प्रकृत होंगे।

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रमुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिदिष्ट है।
- 3 भर्ती की पढ़ित, श्रायु सीमा और प्रह्ताएं श्रावि: भर्ती की पढ़ित, श्रायु पीमा, श्रह्ताएं और उनसे संविधित अन्य बाते ने होंगी जो उक्त श्रतुमूची के स्तम्भ 5 से स्तम्म 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहेता : वह व्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने प्रपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ब्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पदों पर निय्क्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा भियाद ऐसे व्यक्ति और सिकाह के अध्य पक्षकार की नामू स्त्रीय विक्रिके प्रजीत समुजीय है और ऐसा गरने के लिए ग्रन्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकृतन से छट दे सकेगी ।

5. णिथिल करने की गक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की गया है कि ऐसा करना यावण्यक या मनीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जी करण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की जावत, आदेग दारा णिथिल कर सकेगी।

6. श्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनु-सूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के स्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की मं.	बर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- स्येष्ठता या मोग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय मियिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन असुशेय हैं या नहीं	भीधे भर्ती किए जाने वाले स्यक्तियों के लिए अध्यु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. गेस्टेटनर प्रचालक (कनिष्ठ)	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्नित अननुसचिवीय	265 <b>0-</b> 65- 3300-70- 400 <b>0</b> ह	समन सह- च्येष्टना	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. अतिथ्य परिचारक	2 <sup>*k</sup>	साधारण केन्द्रीय मेवर, समूह 'घ' अराजपत्रित अननृसचिवीय		चयन सह- च्येष्ठता	नागू <b>नहीं</b> होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के <b>आ</b>	<mark>धार पर परिवर्त</mark> न	ा किया जा <mark>सकता</mark>	हैं।			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैक्षिक श्रीर अन्य अर्हताएं	सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु श्रीर गैक्षिक अर्देताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दका में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
नाग् नहीं होता	नागू नहीं होता	दो वर्ष
चामू नहीं द्वीता	नागृनहीं होता	यो वर्ष

भती की पद्धांत : भनी साध होंगों या प्रोक्षति द्वारा या प्रतितिपुत्ति√ वांझति/प्रतिनियक्ति/आमेलन द्वारा भती की देशा में वे श्रीणपा जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदो की प्रतिशतता 12 11 ऐसे दप्तरियों (साधारण और चयन धेणी) ग्रीर विख्ठ प्रोन्नति द्वारा चपरासियों में से प्रोन्नति द्वारा जो मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण हैं ग्रीर उस हैसियत में कम से कम तीन वर्ष निरन्तर सेवा कर चुके हैं तथा जो गेस्टेटनर मशीनों के प्रचालन श्रौर रखरखाब में प्रवीग हैं। ऐसे दफ्तरियों (साधारण श्रेणी) वरिष्ठ चपरासी (साधारण प्रोन्नित द्वारा थेणी) में से पोन्नति द्वारा जो उप रूप में कम से कम तीन वर्ष निरन्तर सेवा कर चुके हैं। सं.ए. 12018/1/87-ई-III तारी**ख** 8-5-87 द्वारा संगोधित यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक मेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा 1.4 13 अवर सचिव (स्थापना-III) लागु नहीं होता --अध्यक्ष अवर सचिव ---स**द**स्य ग्रीर अवर सचिव ----**सद**स्य अवर सचिव (स्थापना-III) लागू नहीं होता --अध्यक्ष अवर सचिव **--सद**स्य ग्रीर अवर सचित्र ---म<del>दस्</del>य 2 4 5 3 1 85\* लागु नहीं होता 3. दफ्तरी साधारण 2610-60-चयन सह-18 स्रोर 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय नेवा, ज्येष्ठता 3150-65-समृह 'घ' 3540 €. अराजपत्नित 2650-65-अनन्सचिषीय 3300-70-4000E. 4. वरिष्ठ 13\* माधारण चयन मह-लागु नहीं होता लागु नहीं होता 2610-60-केन्द्रीय सेवा, 3150-65-उयेष्ठन≀ चपरामी समूह 'घ' 3540₺. अराजपत्नित 🚅 650-65-अननुसन्द्रिकोय 3300-70-4000 ह.

CHE	GAZETTE OF	INDIA: JANUARY	20	2001/FAUSA 30	1922	[PART II-SFC.	3(i)1
, , , , , , , ,	THE TOTAL TOTAL	11/13/11/11/11/11/11/11	- U .		, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	1 1 12 12 14 14 14 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17	~ ( 4 )

1	2	3	4	Э	6			7		
 5. फिराय	18**	माधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ध' अराजपन्नित अननुसचिवीय	2550-35- 2660-60- 3200年。	 योग्यतः के आबार पर चेत्रन	 लागृ सहीं होता	18	यौर श्रौर	25	- वर्प	 केबीच'
s. मफाईवाला	31 <sup>‡</sup>	साधारण केन्द्रीय मेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 ह.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	18	श्रांग	25	वर्ष	के बीच

8	9	10
 मिडिल स्कृत स्तर	लाग् नहीं होता	2 वर्ष
लागू नहीं होता	लागृ नहीं होता	2 वर्ष
वांछनीय प्राथमिक स्कृत स्तर उत्तीर्ण	लागृ नहीं होता	2 वर्ष
वांछनीय प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागृ नहीं होता	2 वर्ष

11	12
प्रोन्नति हारा जिसके न हो सकने पर धामेलन हारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा	ऐसे चपरासियों की प्रोन्नति द्वारा जो उस हैसियत में कम से कम तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं। ऐसे व्यक्तियों के श्रामेलन द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समान या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट श्रहीसाएं हैं।
प्रोन्निति द्वारा	ऐसे चपरासियों की प्रोन्नति द्वारा जो उस हैसियत में कम से कम तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं।
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर श्रामेलन द्वारा	ऐसे व्यक्तियों के ग्रामेलन द्वारा जो केन्द्रीय सरकार में समान या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके नहीं सकने पर श्रामेलन द्वारा	ऐसे व्यक्तियों के भ्रामेलन द्वारा जो समान या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं ।

			<del></del>	
13			14	
ग्रवर सचिव (स्थापना-][]) ग्रवर सचिव और ग्रवर सचिव	—- प्रध्यक्ष —- सदस्य —- सदस्य	र	गु नहीं होता	
ग्रवर सचिव (स्थापना-III) ग्रवर सचिव और	ग्रध्यः सदस्य	प्त ला	गू <b>म</b> हीं होता	
ग्रवर सचिव	<del></del> स <b>द</b> स्य		0.5	
प्रवर सचिव (स्थापना-III) प्रवर सचिव और	ग्रध्यक्ष सदस्य	र	गू महीं होता	
प्रवर सचिव श्रवर सचिव (स्थापना-III) ग्रवर सचिव और	—सदस्य —ग्रध्यस्य —सदम्	झ ला य	गू नहीं होसा	
श्रवर सचिव 	सदस	<i>∓</i>		
J 2	3 4	. 5	6	7
6. पैंकर 2 <sup>*</sup>	साधारण 2550 केन्द्रीय सेवा, 2660 समूह 'घ' 3200 ग्रराजपन्नित ग्रननुसचिवीय	-60- श्राधारपर	खा <b>गू न</b> हीं होना	18 मीर 25 वर्ष के वी
7. सफाईवाला 10* सहफराश 'कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन	ग्रराजपक्षित, ग्रननुमचिषीय		लागू <b>न</b> हीं होता	18 और 25 वर्ष के बी  आयु-सीमा अबधारित कर के लिए निर्णायक तारी  भारत में अभ्यिषियों  आषेदन प्राप्त करने के लि  नियत की गई अंतिम तारी  होगी। (उससे भिन्न उ अंडमान और निकीबार ई या लक्षतीप के अभ्यिषियों निए बिहित की गई है)  स्थानीय रोजगार कार्याल के माध्यम से की जाने बार भर्ती की दशा में, झ सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख व अंतिम तारीख होगी जि तक रोजगार कार्यालयों नाम भेजने के लिए क

[सं. ए-12018/1/2000-ई-111] मुभाष चन्द्र, ग्रवर सचिव

पाद टिष्पणी :--मानव संसाधन विकास समूह 'घ' पद भर्ती नियम 1986 भारत के राजपत्न में सा.का.नि. 539 तारीख 20 जून, 1986 हारा प्रकाणित किए गए थे और सा.का.नि. 452 तारीख 8 मई, 1987 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Secondary Education and Higher Education)

New Delhi, the 8th January, 2001

G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the posts of Gestetner Operator (Junior), Hospitality Attendant, Dafny, Senior Poot, Farash, Sweeper, Poecher and Sweeper-cum-Farash, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' post in the Ministry of Human Resource Development, namely:—

1. Short title and commencement...(1) These rules may be called Minister of Fluman Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2000.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule annexed hereto.
- 3 Method of recruitment age limit and qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4 Disqualification.-No person,-
    - (c) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

#### SCHLDULI:

2	3	4
	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000.
	General Central service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000.
	ent on workload.	Group 'D' Non-Gazetted Non Ministerial General Central service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial

Whether Selection-cum- Seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
1. Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
2. Selection-cum-Seniority	Not applie ible	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promo- tion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by vatrious methods
9	10	11
1. Not Applicable	Two years	By Promotion
2. Not Applicable	Two years	By Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/abs grades from which promotion/deputation/abs to be made	_	If a Departme Committee exicomposition	sts, what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12			13	14
1. By promotion from Da (ordinary and selection gr Sr. Peons who have passes School Standard and have at least 3 years continuou that capacity and have properating and maintaining machines.	ade) and d Middle e rendered s service in oficiency in		y (E-III)—Chairman y—Member and ry—Member	Not applicable
2. By promotion from Da (ordinary grade)/*who ha rendered at least 3 years of services in that capacity. *Senior Peons (Ordinary Amended vide No. A. 120 E-III dt. 8-5-87	ve continuous Grade)		y (E-III)—Chairman y—Member and ry—Member	Not applicable
1		2	3	4
3. Daftry	*85		General Central Servi Group 'D' Non-Gaze Non Ministerial	
4. Senior <b>Pe</b> on	*13		General Central Serv Group 'D' Non-Gaze Non Ministerial	
5. Farash	*18		General Central Serv Group 'D' Non-Gaze Non Ministerial	vice Rs. 2550-55-2660-60-3200.
6. Sweeper *Subject to variation dep	*31	orkload.	General Central Ser Group 'D' Non-Gaze Non Ministerial	
5		6	7	8
Selection-cum-Seniority	Not app	licable	Between 18 and 25 ye	ears. Middle School Standard
Selection-cum-Seniority	Not appl	icable	Not applicable.	Not applicable.
Selection by merit.	Not appli	cable	Between 18 and 25 ye	ears. Desirable: A pass in Primary School Standard.
Selection by merit	Not appl	icable	Between 18 and 25 ye	ears. Desirable: A pass in Primary School Standard.

•					
भाग	11-		3	ſι	١١
		-4.0	_	١.	7 1

9	10	The second secon
Not applicable	2 years	By promotion failing which by absorption, failing both, by direct recruitment.
Not applicable	2 years	By promotion.
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by absorption.
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by absorption.

12	13	14
Promotion of Peons who have rendered at least 3 years service in that capacity. Absorption of persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications specified in column 8.	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable
Promotion of Peons who have rondered at least 3 years service in that capacity.	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable
By absorption of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government.	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable
By absorption of persons holding similar or equivalent post.	Under Secretary (E-III) - Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable

1	2	3	4
7. Packer	*2	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200,
8. Sweeper-cum-Farash *Subject to Variation dep	*10 pendent on workload	General Central Service Group 'D' Non Gazetted Non Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.

5	6	7	8
Selection by merit	Not applicable	Between 18 and 25 years.	Essential: A pass in Primary School Standard.
Selection by merit	Not applicable	Between 18 and 25 years. The crucial date for determining the age limit shall be the closing dat for applications from candidates in India (other than Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through local employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchange is asked to submit names.	Note:

9	10	11
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by absorption.
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by absorption.

12	13	14
By absorption of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government possessing the qualifications mentioned in column 8.	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not applicable
By absorption of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government	Under Secretary (E-III)—Chairman Under Secretary—Member and Under Secretary—Member	Not a pplicable

[No. A. 120 18/1/2000-E. JII] SUBHASH CHANDER, Under Secy.

Foot Note:—The Ministry of Human Resource Development Group 'D' posts Recruitment Rules, 1986 were published in the Gazette of India, vide GSR 539 dated the 20th June, 1986 and amended vide GSR 452 dated the 8th May, 1987.

#### स्वास्थ्य आर परिवार भन्नाण संवाधय

#### नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2001

ना का नि . 40.—राष्ट्रपित, सिवधान के अन्च्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल्त गरितयों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान (ममृह 'ग' पद) भर्ती निथम, 1980 को उन बातों के सिवाय, प्रधिकान करते हुए, जिन्हें ऐसे श्रिष्ठिकमण में पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, राष्ट्रीय संधारी रोग संस्थान, नई दिल्ली में स्टाफ कार चानकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है श्रथित :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) ছল नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, (स्टाफ कार चालक) भर्ती नियम, 2000 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशत की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गकिरण और वेतनमान : उका पद की संख्या उसका वर्गकिरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु सीमा, ग्रर्हताएं ग्रादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रर्हताएं और उससे संबंधित ग्रन्थ बातें वे होगी जो उक्त ग्रनुमूत्री के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. गिरहंता : वह व्यक्ति, ---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पति नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीप सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के किए अन्य आधार है ती यह किसी-व्यक्ति को इस निरम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. णिधिल करने की णिवत : जहां केन्द्रीय भरकार की यह राय है कि ऐसा करना स्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, स्रादेश द्वारा णिथिल कर सकेगी ।
- 6. ब्यावृत्ति : इन तियमों की कोई बात. ऐसे स्नारक्षण श्रायु-सीमा में छुट और स्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाते गए स्रादेशों के स्रतुसार स्नुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गी, भृतपूर्व सैशिकों और अन्य विशेष प्रयमें के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित है।

				ध्रनुसूची - —	·	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	येननमान	चयन सह ज्येष्टता या योग्यता के भ्राधार पर जयन भ्रथवा अवयन	नेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशम) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए श्रायु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार चालक श्रेणी-I	5* (1997) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साक्षारण केन्द्रीय सवा समूह 'ख' श्रराजगत्नित ग्रननुमिचवीय	450€-125- 7000€.	चयन-सह- ज्येष्ठना	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

संधि भर्ती किए जाने वाल ब्यक्तियों के लिए श्रवेक्षित णैक्षिक और ग्रन्य ग्रर्हेताएं	लिए विहित ग्र	ए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की श्रविध, यदि कोई है ायु <b>और गैक्षिक ग्र</b> ईताएं ों की दशा में लागू होंगी
8	9	10
लागू नही होता	लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियु श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदीं त्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा
11		12
प्रोन्नति द्वारा		ऐसे स्टाफ कार चालक जिन्होंने श्रेणी-2 में 6 वर्ष नियमित सेवा या श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर 15 वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिसने व्यवसाय वरीक्षण उत्तीर्ण किया हो जिसके लिए पाठ्यक्रम निम्न- लिखित होगा:
		<ul><li>(1) अंग्रेजी के अंकों और ग्राकृतियों को पढ़ने में ग्रवश्य समर्थ हो ।</li></ul>
		(2) यातायात नियमों/विनियमों की श्रच्छी जानकारी अवश्य रखना हो ।
		(3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की श्रन्छ जानकारी भ्रवश्य रखता हो और ब्रुटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी खराबियों को सुधारने में समर्थ हो ।
		(4) कारबूरेटर, प्लग और पेट्रोल या डीजल-इंजन में लगी हुई अन्य समरूप मदों की सफाई करते में समर्थ हो।
	,	टिप्पण : राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान में ऐसे सेवारत स्टाफ कार चालक और जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को उस श्रेणी में 15 बर्ष नियमित सेवा की हो, ज्येष्टता-सह-योग्यता और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के श्राधार पर विभा-

गीय प्रोज्ञित समिति द्वारा योग्य पाए जाने के श्रधीन रहते हुए पद पर नियुक्त किए जाएंगे।

यदि विभागीय प्रोन्न	ति समिति है, तृ	े उसकी संरचना		। भ से	र्ती <sup>प्र</sup> करने परामर्घे	में किन प किया जाए	रिस्थितियाँ गा	में संघ	लोक सेवा	म्रायोग
31	÷ .	13	Nj.		1 3					
ै विभागीय प्रोन्न 1. ज्येष्ठतम् संयुत्त	ति संमिति जिस ह निदेशक/उप ि /उप् निदेशक रा	बंध में समूह में निम्नलिखित हैं निर्देशक प्रध्यक्षें हो दूरीय सूचारी रोग	मिक्षेत्रः मार्गिक १९११ (संदुक्षा के)		लाग न	हों होता	,			
	महानिदेशालय <b>2</b>	क्ष ग्रम्बीन किसी								
महानिदेशक/प्रश संस्थान	ासनिक ग्रधिकार	र्ती, राष्ट्रीय ्संचा	री रोंग	<del>18</del> 4			- W			<del></del>
1	2	3	4	<del></del>	<del></del>	6.	- T-	7	E , .	Ç.
स्टाफ कार चालक श्रेणी-2	6* (2000) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा	साघारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" श्रराजपतित श्रननुसन्तितीय	4000- 100- 6000 হ.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू ः	<b>नहीं</b> होता 	भा	गू भही	<del></del> ~ <del></del>	
	सकता है।	······································					·— <u>↓-—</u> ,	·	· <del>· · · · · · · · · · · · · · · · · · </del>	
	8		· / ,	9				10		1
लागू नहीं होता			स्राग् 	ू महीं होता			लागू नही	ं होता	,	
11		·			12					
भोन्नति द्वारा				(1)	9 वर्ष नि किया हो ) धंग्रेजी समर्थ हो :) याताय धवश्य अवश्य जानकारी	यमित सैवा जिसके लिये के श्रंकों ना चाहिये गात निय रखता हो श्रोर डी श्रवस्य	मों/विनियम	गैरुव्यवर निम्नलि तियों क भों की के का घौर	साथ परीक्षण खत होगा : पे पढ़ने पं श्रुच्छी र पंकरण क सुटियों व	ा उत्तीर्ण — मंग्रवस्य गानकारी । प्रच्छी गा पता

(4) कारबूरेटर, प्लन् बौर पैट्रोल वा कीजल इंजिन में ...सगी..हुई भ्रन्थ समक्य मुद्दों की सफाई करने में समर्थ-हो।

टिप्पण : राष्ट्रीय ाद्यांकरी अक्षेत्र त्यांक्सान तमें ऐसे सेवारत स्टाफ कार, कालक अलिक्ट्रोने अन , सिल्लमों के प्राप्तंत्र होने की तारीखा को उस लोगी में 15 वर्ष निथमित सेवा कर सी है, ज्येष्टता-सह-पोखता और व्यवसाध-परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति हारा योग्य पाये जाने के व्यवसीन व्यक्ति हुये अय प्रस् नियुक्त किये आर्थेंगे।

13

14

क्रोम्नति सौर पृष्टि के संबंध में क्रमेंहें ″गं″ विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नसिकित होंगे ः—

- 1. ज्येष्ठतम अंयुक्त निर्वेशक/उप निर्वेशक --- अध्यक्ष
- संयुक्त तिवेतान/क्रुप तिवेतान राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, विल्ली-2
- स्वास्त्व सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली से उप निषेशक/ स्वा.से. महा. नि. 2 के प्रधीन किसी प्रश्व संस्थान से प्रशासनिक प्रधिकारी।
- नहानिवेशक/प्रशासिंगक प्रधिकारी, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान।

नागु नहीं होता

1	2	.3	.4	<b>.</b> 5	6
स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	13*  *कार्यभार <u>के शाधार</u> पुर परिवर्तन क्रिका जा गुरुद्दा है।		3050-75- 3950-80- 4590 -चपय	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार तमब-समय पर जारी किये धनुदेशों 📲 <del>यावेश</del>ों के मनुसार सरकारी सेवकों **के लिये साधारण अध्यक्ति**सी की दक्ता में शिथिल करके 40 वर्ष तक भौर भनुसूचित जातियों सौर धनुस्चित जनजातियों के भ्राम-वियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1: भायु सीमा भवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में भग्ववियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिये निवत की गई भंतिम तारीख होगी। न कि वह मंतिम तारीख जो घसम. मेषासब, भरणायस प्रदेश. मिजोरम, मणिपुर, नुनासैक

7

विप्रा, विकित्तन, चम्मू-क्रमीर राज्य के जहांचे जेंद्र, द्विगांचल प्रवेदा के जाड़ीने और स्पीति जिले स्वा चम्या जिले के पांची उपलंध, जंडवाल बीर निकोबार डीप का क्रमीप के अपनीवर्धी के लिये विद्या की गई है।

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के मार्डमें, से पाने काले धार्यांच्यों की देशों में, पाय सीमा धवधीं रत करने के लिये निर्णायक तारींक वेडू चौरान तारींक ड्रांची जिस तके रीजगार कार्याज्यों ने नाव पेडों के लिए कहा गरा है

8

9

10

भावस्यकः---

तानू नहीं होतां

को देने वर

- (1) किसी भी मींग्यतामाप्त विक्विषयाणव विके से मैद्रिक परीकाः उत्तीर्ण या समतुख्य -
- (2) मोटर चालन में मनुक्रपिता
- (3) कम से कम तीन वर्ष को मीटरे चलीने की प्रनुप्रव।

टिप्पण प्रमुधन संबंधी शहेता (प्रहेताए) निवेधकी उप सिंबन (प्रशासन) के विवेकीनुंसार प्रमुख्ति जातियों के प्रध्यियों की वक्ष में तब मिथिल की जा सकती है (हैं) जब बयन के किसी प्रक्रम पर निवेधकी उपके लिये प्रशासन) की यह राय है कि उनके लिये प्रारक्षित रिकियों को भरने के लिये प्रपक्षित विवेध प्रमुखन जन समुवायों के प्रध्यित विवेध प्रमुखन संबंध में उपकेष होने की बांधिवनी मही हैं।

25 % त्रोग्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीमी भर्ती द्वारा। 78 % सीमी' भर्ती द्वारा।

11

सीधी भर्ती के लिये बिहित घहताओं जाने समृह "ज"
कर्म चौरियों में से स्टाफ कार जालकों के लिये
प्रतिवार्व समझी जाने वाली अमता के मानक के प्रति
निर्वेष से पब के लिये उपयुक्तता का निर्धारण
करने के लिये प्रिकल्पित चानन परीक्षण के
परिवारों के प्राधार पर प्रीन्नति हारा।

12

14

लागुनहीं होता

प्रोन्नित और पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोन्निति जिसमें निम्निखिखत, होंगे :---

1. ज्येष्ठतम संयुक्त ीनिदेशक/उप निदेशक—ग्रध्यक

2. संयुक्त निदेशक/उम्निदेशक, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, दिल्ली-54

स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन किसी संस्थान से

दिल्ली-54 ---सदस्य 3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली से उप निवेशक/

प्रशासनिक प्रधिकारी

महानिदेशक/प्रशासनिक भक्षिकारी, राष्ट्रीय संचारी रोग ः संस्थान, - विल्ली

—सदस्य

--सवस्य

[सं.ए.-60011/29/94-- पिच (सीडीएल)पी एच] प्रशोक मेहता, धवर सणिव

#### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10th January, 2001

G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Communicable Diseases, (Grotip 'C' Posts) Recruitment Rules, 1980 in so far as they relate to the post of Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the National Institute of Communicable Diseases, Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Notianal Institute of Communicable Diseases (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.— The method of the recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the Post	Number of Post	Claasification	Scale of Pay
٠ (1)	(2)	(3)	(4)
<ol> <li>Staff Car Driver Grade-I.</li> </ol>	5* (1997) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazettod, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Whether benefit of of service admissib Rule 30 of the CC Rules, 1972	le under	Age limit for direct recruits		
(5)	(6)	·	(7)		
Selection-cum-Seniority	Not applica	ble	Not applicable		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
(8)	(9)	(10)	(11)		
Not applicable	Not applicable	Not appli	cable By promotion		
deputation/absorption, grade from which promotion/deputation to be made  12  Staff Car Driver 6 years regular serv		13 irtmental Prom	· · · · · · · · · · · · · · · · ·		
in Grade II or a combined regula service of 15 years in Grade-II a in ordinary grade put together as having passed the trade test the syllabus for which shall be as follows, namely:  (i) must be able to read English numerals and figures;	nd consisting:  1. The Seniorm  Director will  2. Joint Director	l be the or/Deputy Director Communicable	ctor/Deputy —Chairman. ector, National Diseases, —Member		
<ul> <li>(ii) must have good knowledge of Traffic Rules and Regulations;</li> <li>(iii) must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine work and be able to locate faults an ratify minor running defects;</li> <li>(iv) must be able to clear Carburet plug and other similar items fit in the petrol or diesel engine.</li> </ul>	Directorate New Delhi/A any other Ing General of H d 4. Assistant Di Officer, Nation tor, Diseases, De	General of Hea Administrative stitute under D Health Services rector (Admn.) onal Institute o	alth Services, Officer from Directorate		
Note: Staff Car Drivers serving in in the National Institute of Comnicable Diseases and having fifte years regular service in the Gradamon the date of commencement of these rules shall be appointed to post subject to being found fit by the Departmental Promotion Comittee on the basis of seniority-c fitness and passing of Trade Test	mu- en e the / m- um-				

1	2		3	4
2. Staff Car Driver Grade—II	` '		Central Service C'Non-Gazetted nisterial	Rs. 4000-100-6000-
5			7	
Selection-cum-Seniority	ection-cum-Seniority Not applicab		аррісяые	Not-applicable:
9		10	<del>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </del>	11
Not applicable	grade in the same of	Not applicable	,,	By Promotion
12		13	-	14 -
Staff Car Driver (Ording			st Joint Director/De	puty Not applicable
Staff Car Driver (Ordinally years regular service a grade test, the syllabus follows; namely:  i) must be able to read and figures;  ii) must have good known and Regulations;  iii) must be able to localight motor vehicles minor repairs;  iv) must be able to chancorrectly inflate tyres.  Note: Staff Car Drivers institute of Communical mine years regular service late of commencement appointed to the post so yethe Departmental Process of seniority-cur.	nd having passed the or which shall be as English numerials whedge of Traffic Rules at faults with the and carry out their and carry out their se of vehicles. It is serving in the Nationa ble Diseases and having e in the Grade on the of these rules shall be ubject to being found flomotion Committee or	Director will be the 2. Joint Director/ Institute of Comma. Deputy Directorate General Administrative Officers, Institute under Directorate Unstitute under Directorate Under	ne Chairman. Deputy Director, Natural Diseases, I or Admn. From the sal of Health-Service ficer from any other rectorate General of New Delhis.  ctor (Admn.) Admir Institute of Communications	ational Delhi-54—Member  8/ : Member  aistrativa
years regular service a rade test, the syllabus follows; namely:  i) must be able to read and figures;  ii) must have good known and Regulations;  iii) must be able to localight motor vehicles minor repairs;  iv) must be able to chan correctly inflate tyre stitute of Communications years regular service atte of commencement appointed to the post so by the Departmental Prohe basis of seniority-cut	nd having passed the or which shall be as English numerials whedge of Traffic Rules at faults with the and carry out their and carry out their se of vehicles. It is serving in the Nationa ble Diseases and having e in the Grade on the of these rules shall be ubject to being found flomotion Committee or	Director will be the 2. Joint Director/ Institute of Comma. Deputy Directorate General Administrative Officers, Institute under Directorate Unstitute under Directorate Under	ne Chairman. Deputy Director, Natural Diseases, I or Admn. From the sal of Health-Service ficer from any other rectorate General of New Delhis.  ctor (Admn.) Admir Institute of Communications	ational Delhi-54—Member  */

7

8

#### Not applicable

18 to 25 years (Relatable for Government recreams upto the age of 40 years in case general candidates and 45 years in the case of the candidate belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from Candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands of the Union Territory of Lakshadweep.

Note 2: The crucial date for determining age limit in the case of candidates through Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.

#### Essential:

- (i) Matriculation or equivalent from a recognised University/Board.
- (ii) License in Motor Driving.
- (iii) Experience of driving a motor for at least three years.

Note: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Director/Deputy Secretary (Administration) in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection he is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12
Not applicable	Two years	25% by Promotion failing which by Direct recruitment 75% by Direct Recruitment.	By Promotion on the result of a test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to standards of competence considered essential for drivers of Staff Car from amongst Group 'D' employees possessing the qualifications prescribed for Direct recruits.
	13		14
1. The Senior mo	st Joint Director	Deputy Director will be the Chairma	nn. Not applicable.
2. Joint Director/ Diseases, Delh		r, National Institute of Communicable	e —Memcer
	or Admn. From nistrative Officer eneral of Health	—Member	
4. Assistant Director of Communication	ctor (Admn) Adable Diseases, N	e —Member	

## ग्रामीण विकास मंद्रालय

#### नई विल्ली, 29 विसम्बर, 2000

सा.का.नि. 41 :---राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठिय 309 के परम्लुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, ग्रामीण विकास विभाग, अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) अर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्राख्य, भ्रनुसंधान सहायक (कार्य मार्थ भर्ती नियम, 2000 है।
  - (2) ये राज्यक में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वैतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादक प्रनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, धर्हताएं भावि : उक्त पेव पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, भर्रहताएं और उससे संबंधित अन्य बातों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्विष्ट हैं ।
  - 4. निरर्हता : वह ब्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

### उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन शनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षण, धायु-सीमा में छूट और धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धावेशों के धनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों, धन्य पिछडे वर्गों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना धपेक्षित है।

#### धनुसूची

पव का नाम	पदों की सं .	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के धाधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता ध्रथवा ग्रच्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ध्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन धनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
भ्रनुसंधान सहायक (कार्य ग्रध्ययन)	2* (2000) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया आ	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", भ्रराजपत्नित, अननुसमिवीय	5500-175 9000 रुपए		सागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित भौक्षिक और ग्रन्य ग्रहंताए

सीधे भर्ती किए जाने बावे व्यक्तियों के लिए विहित ग्राम कार शै**क्षिक ग्रहेता**एं प्रोन्नत व्यक्तियो की दक्षा में लाग होंगी या नहीं

परिवीक्षा की ग्रवित्र यदि कोई हो

लाग नहीं होता

वागु नहीं होता

पुनर्नियोजन पर ग्रान वाने व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोप्तति द्वारा या प्रतिनियक्ति/ श्रामेलन हारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदो की प्रतिजनना

बोधनि/<mark>प्रतिनियुक्ति/स्रामेलन</mark> द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जनस प्रो**न्नति/प्रतिनिय्**क्ति/ग्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियक्ति, भतपूर्व सैनिको के लिए प्रतिनियक्ति/पूर्नीनयोजन

अविनियक्ति :

केर्जाय **सरकार के ऐसे ग्रधिका**री '---

- (क) (1) जो नियमित ब्राधार पर सङ्ग पद धारण किए हुए हैं, या
  - (2) जिन्होंने 5000-150-8000 क. के या सम-तस्य वेतनमान बाले पदों पर तीन वर्ष नियमित मेवा की है, या
  - (3) जिन्होंने 4500-125-7000 रुपए के समल्ह्य बेतनमान बाले पढ़ो पर नियमित मेबा की है, या
  - (4) जिन्होंने 4000-100-6000 घपण समनुल्य नेतनमान वाले पद पर दस नियमित सेवा की है, और
- (ख) (1) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विण्वविद्यालय की श्रिप्री या समत्रत्य है, और
  - (2) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में बुनियादी प्रशंध सेवा पाठ्यकम या किसी श्रन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतूल्य प्रशिक्षण **सफलतापूर्वक पू**रा किया है या जिन्हें कार्य <mark>श्रध्</mark>ययन/संगठन और पद्धति/विक्लेपणात्मक/ सांख्यिकीय/संक्रिया संबंधी क्रनुसंधान या क्रन्य प्रबंध श्रनुसंबान नकनीकों के उपयोजन का कम से कम एक वर्ष का ग्रन्भव है। प्रति-नियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गन केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियक्ति के ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष में ब्रिधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए थ्रधिकतम थ्रायु सीमा धा**वेदन** प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष स प्रधिक नही होगी ।

भृतपूर्व सैनिको के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सणस्त बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की श्रवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्ब में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहेताएं है । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें स्थास्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पण्चात् उन्हें स्थिल पदों के प्रतिनिर्देश से श्रिधवाषिता की श्रायु तक पुन-नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

—- यदि	दि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी भरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ह से परामर्ण किया जाएगा			
	1	3	14			
			पुर्नातयोजन के स्राधार पर व्यक्तियों की भर्ती करने समय संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करना छावण्यक है ।			
3.	ग्रवर सचित्र या समनुत्य पंक्ति का ग्रहि जो सवधित पद का भारसाधक हो	ब्रकारी, —सदस्य				
4.	किसी बाह्री मंत्रालय/विभाग का <mark>ग्रव</mark> (प्रणासन)	र सचिव—–सदस्य				

[मं. ए-12018/18/99 स्था.-I] ए.क. सोनी, श्रवर सचिव

#### MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Deliii, the 29th December, 2000

- G.S.R. 41 .- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution—and—in suppression of the Ministry of Agriculture. Department of Rural Development, Research Assistant (Work Study), Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to—the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Rural Development, namely: -
- 1. Short title and commencement: -- (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development. Research Assistant (Work Study), Recruitment Rules, 2000.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column; 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
  - 4. Disqualification: No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax: —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservations, wherein of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes. Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders resued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non- selection post
l	2	3	4	5
Research Assistant (Work Study)	Grou	ral Central Service R p 'B' Non-Gazetted, Ministerial	s. 5500-175-9000	Not applicable
*Subject to variation dep	endent on worklo	ad.		
Age limit for direct recru	admiss.	ner benefit of added years of the under Rule 30 of Centres (Pension) Rules 1977.		cational and other quali- ion for direct recruits
6		7		8
Not applicable	<del></del>	Not applicable		Not applicable
	··			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods.	deputation/abso promotion/depu	itment by promotion/ rption grades from which itation/absorption to be
9	10	11		12
Not applicable	Two years for persons coming on Re-employment	Deputation: For Ex-servicemen Deputation/Re-employ- ment	•	entral Government: nalogous posts on regular
				years' regular service in cale of Rs. 5000-150-8000 ; or
				rs' regular service in posts of Rs. 4500-125-7000;- or

equivalent; or

- (iv) with 10 years' regular service in post in the scale of Rs. 4000-100-6000'- or equivalent; and
- (b)(i) Possessing degree of a recognised University or equivalent; and
- (ii) Completed successfully the Basic Management Service Course of Institute of Secretariat Training and Management or Equivalent Training from any other recognised institution or have atleast one year's experience in the application of Work Study Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research or other Management Research Techniques.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)

Deputation/Re-employment

For Ex-servicemen

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil Posts.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

1. Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman

2. Under Secretary (Administration)—Member

 Under Secretary or officer of equivalent rank incharge of respective post - Member · <u>-</u> -

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while recruiting persons on re-employment basis.

4. Under Secretary (Administration) of an outside Ministry/Department-Member

[No. A-12018/18/99-Estt.-I]
A.K. SONI, Under Secv.